

Udviklingskonsulent til strategisk rekruttering og onboarding

Frist:
26-10-2025

Tiltrædelse:
1. januar 2026

Ugentligt timetal:
37

Stillingskategori:
Administration & Sagsbehandling

Stillingsstype:
Fastansættelse

Kontaktperson:
Kim Fischer Nørbjerg

Telefonnummer:
6138 8806

Lokation:
Hold-An Vej, 7, 2750, Ballerup

Vil du arbejde i et team, hvor du er med til at styrke, videreudvikle og drive en strategisk indsats indenfor rekruttering og onboarding?

I Ballerup kommune vil vi meget mere indenfor bl.a. strategisk rekruttering og onboarding. Derfor udvider vi og er på udkig efter en ny kollega til vores team for Organisationsudvikling og Arbejdsmiljø.

Stillingen er nyoprettet og er en fast stilling på fuld tid. Du får din daglige gang på Ballerup Rådhus, og du får mulighed for at komme ud i organisationen på kommunens mange arbejdspladser. Dine nærmeste kolleger bliver i team Organisationsudvikling og Arbejdsmiljø, som blandt andet arbejder med ledelses- og organisationsudvikling, rekruttering og onboarding, arbejdsmiljø, kompetenceudvikling og MED-samarbejde.

Du får herudover 37 gode kolleger i afsnittet for HR og Organisationsudvikling, som har forskellige uddannelsesbaggrunde, kompetencer og opgaver. Det giver et dynamisk arbejdsmiljø og et helhedsblik på vores opgaver, som bidrager til de gode løsninger for organisationen – og i sidste ende for vores borgere i Ballerup Kommune.

Dine vigtigste opgaver

Teamets opgaver centrerer sig især om kommunens vigtige strategi for Fastholdelse, Uddannelse og Rekruttering (FUR).

Som udviklingskonsulent vil du sammen med teamkollegaer få ansvar for at udvikle, koordinere og drive kommunens højt prioriterede indsats indenfor strategisk rekruttering og onboarding samt deltage i andre af teamets vigtige opgaver.

Som udviklingskonsulent kan dine opgaver skifte over tid. Indtil videre ser vi dig især påtage dig disse opgaver:

- Være den ene af to tovholdere for udvikling og implementering af en strategisk indsats indenfor rekruttering og onboarding, herunder pre-boarding
- Udarbejde støtteværktøjer til et nyt organisatorisk onboardingprogram og forløb, fx nye vejledninger, introduktionsskabeloner, velkomstvideoer m.m.
- Sikre ensartede onboardingforløb på tværs af kommunens arbejdspladser samt indsamle data, feedback og gennemføre evalueringer i det løbende forbedringsarbejde
- Understøtte den videre implementering af hel nyt digitalt onboardingsystem - bredt i organisationen
- Være tovholder og ansvarlig for den tværgående centrale 'introduktion af nyansatte ledere' i Ballerup kommune, fx planlægning og koordinering af direktions- og stabschefsintrouktioner samt planlægge og afholde introduktionsmøder
- Understøtte organisationen i konkrete rekrutteringsforløb, bl.a. i planlægning af rekrutteringsprocessen, udarbejdelse af stillingsprofil samt test af kandidater
- Deltage i andre tværfaglige opgaver i teamet, fx på andre delindsatser i FUR strategien samt rådgivning og sparring med ledere og facilitering af dialoger, afhængig af dine kompetencer.

Dine kompetencer

- Du har en relevant uddannelse indenfor HR, organisationsudvikling eller lignende
- Du har erfaring med rådgivning af ledere indenfor organisationsudvikling og arbejdsmiljø, gerne fra kommune eller region
- Du har erfaring – både fagligt og processuelt – med udvikling af koncept for onboarding på overordnet organisatorisk niveau, herunder befinder dig godt i implementeringsarbejdet på arbejdsplads/enhedsniveau
- Du har erfaring med rekruttering af ledere
- Du har gode kommunikationsevner, både skriftligt og mundtligt
- Du arbejder helhedsorienteret og har blik for at koordinere og tænke opgaver sammen på tværs
- Du evner at se værdien i at samarbejde med kolleger, som har forskellige faglige baggrunde.

Det får du hos os

- En nyoprettet stilling i en samarbejdsorienteret organisation med stor mulighed for at sætte dit

præg på retningen og opgaveløsningen

- Stor fleksibilitet og vide rammer for egen planlægning
- En grundig introduktion og onboarding, hvor du får tilknyttet en buddy og en faglig mentor fra teamet
- Et tæt samarbejde med erfarne kolleger, hvor vi er gode til at hjælpe og sparre med hinanden
- Mulighed for at arbejde hjemme, når opgaven tillader det
- En bred kontaktflade med hele organisationen samt eksterne samarbejdspartnere.

Hvem er vi

Teamet

Du og ni andre kolleger udgør sammen team Organisationsudvikling og Arbejdsmiljø og refererer til HR-Chef Kim Fischer Nørbjerg. Teamet forventes yderligere udvidet i begyndelsen af 2026.

Afsnittet

I HR og Organisationsudvikling er vi knap 40 medarbejdere organiseret i forskellige teams. Du bliver en del af et ambitiøst afsnit, som vægter faglighed og arbejdsfællesskab meget højt. Vi er nysgerrige på hinanden og vores forskellige arbejdsfelter, og vi sætter en ære i at skabe de bedste forudsætninger for, at ledere og medarbejdere kan lykkes med deres kerneopgaver.

Vi arbejder med hele HR-paletten, dvs. alt inden for HR, rekruttering og onboarding, personalejura, løn og ansættelse, ledelses- og organisationsudvikling, arbejdsmiljø og MED- samarbejde.

Centeret

Center for Politik og Organisation er i alt ca. 90 medarbejdere og består af fire afsnit: Digitalisering, Politisk Sekretariat, Stadsarkivet samt HR og Organisationsudvikling.

Centerets kerneopgave er at skabe værdi for vores borgere og virksomheder ved at understøtte vores organisation og politikere. For at lykkes med det skal vi både understøtte organisationen, udvikle nye løsninger og bidrage til at sætte retningen for organisationen.

Ledelsesgrundlaget

Fire principper fra ledelsesgrundlaget er afsættet for løsningen af centrets kerneopgave:

- Vores stabile drift er fundamentet
- Vi skaber bedre effekter
- Vi udvikler velfærden sammen med andre
- Vores organisation er robust.

Vi lægger stor vægt på det gode arbejdsmiljø og høj grad af fleksibilitet. Som ansat i vores center vil du opleve at der er gode udviklingsmuligheder, frihed til at planlægge og tilrettelægge arbejdet og mulighed for at arbejde hjemmefra, når det er foreneligt med løsning af kerneopgaven.

Ballerup Kommune – en kommune med en vision

Ballerup Kommune har et godt ry, en sund økonomi og et stærkt fokus på det gode samarbejde med borgere, brugere og virksomheder. Vi er en aktiv deltager i udviklingen af hovedstadsregionen og en kommune med blus på kedlerne med et deraf følgende ambitiøst anlægsbudget.

Vi er en kommune i vækst – der bliver 20% flere borgere i kommunen de næste 10 år.

Du kommer til en kommune med tydelige visioner. Kommunalbestyrelsens Vision 2029 sætter fokus på retten til at bidrage og til at være en del af fællesskabet, på samarbejdet med borgere og virksomheder i øjenhøjde og på Ballerup Kommune som et godt sted at leve, bo og arbejde i alle livets faser. Du skal med udgangspunkt i Vision 2029 have lyst til at inddrage borgere, brugere og virksomheder i løsningen af opgaver, og du skal opfatte dette som en del af kerneopgaven. Endelig kommer du til en kommune, som har store ambitioner på klimaområdet, som i høj grad vil smitte af på dagligdagen i hele organisationen.

Vi har en god og tillidsfuld relation mellem politikere og administration.

Vi har en lækker kantine, personaleforening, fitnessrum og desuden en del forskellige medarbejdertilbud.

På Ballerup Rådhus sidder alle i storrumskontorer, der er free seating, og der er en udpræget samarbejdskultur på tværs af centre, ledelser og medarbejdere.

Vil du vide mere

Du kan få mere at vide ved at kontakte HR Chef, Kim Fischer Nørbjerg på telefon 6138 8806 eller udviklingskonsulent Eriks Sassersen Møller på telefon 2516 9431.

Læs mere om Ballerup Kommune som arbejdsplads på job.ballerup.dk

- [Vision 2029](#)
- [Strategi for fastholdelse - uddannelse -rekruttering i Ballerup kommune - juli 2024](#)
- [Lokal MED - aftale](#)
- [Ledelsesgrundlag folder](#)

Ansættelsesproces og løn

Ansættelsesdatoen er 1. januar 2026.

Vi forventer at holde 1. samtalerunde den 29. oktober 2025, samt 2. samtalerunde den 10. november 2025. Der vil være en case i forbindelse med 2. samtalerunde.

Ansøgningsfrist: 26. oktober 2025.

Vi tilbyder løn og ansættelsesvilkår ifølge gældende overenskomst efter principper om lokal løndannelse og efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Ballerup Kommune har indført røgfri arbejdstid. [Læs mere her](#)

Vi ser mangfoldighed som en styrke. Derfor opfordrer vi alle uanset køn, alder, handicap, religion, seksuel orientering eller etnisk baggrund til at søge job hos os.

Send din ansøgning online. Klik på "Ansøg" nedenfor og vedhæft din ansøgning, CV og uddannelsesbevis.

Vi glæder os til at møde dig.