

Teamleder til en ambitiøs forebyggende indsats for børn, unge og voksne i udsatte positioner

Brænder du for personaleledelse, tværgående samarbejde og kriminalitetsforebyggelse på et højt fagligt niveau? Kan du sætte en tydelig retning for en specialiseret enhed, der arbejder i krydsfeltet mellem myndighed, relationelt arbejde, beskæftigelse, SSP og tryghedsskabende indsatser? Så er det måske dig, vi søger som teamleder for Forebyggelse og Tryghed i Ballerup Kommune.

I Ballerup Kommune prioriterer vi den kriminalitetsforebyggende indsats højt. Vi tror på, at virksomme løsninger skabes tæt på borgeren, gennem tillidsfulde relationer, stærk faglighed og et vedholdende tværfagligt samarbejde. Som teamleder får du en central rolle i at omsætte denne ambition til konkret praksis med særligt fokus på udsatte børn og unge, borgere på kanten af kriminalitet og mennesker, der har brug for en ny vej ind i fællesskaber, uddannelse og beskæftigelse.

Dine vigtigste opgaver

Som teamleder for Forebyggelse og Tryghed er din primære opgave at være faglig leder, driftsleder og personaleleder for et team af engagerede og specialiserede medarbejdere, der hver dag arbejder for at styrke tryghed, forebygge kriminalitet og skabe nye handlemuligheder for borgere i udsatte positioner.

- Du omsætter politiske ambitioner og strategiske mål til faglig retning, prioriteringer og handling i den daglige drift
- Du leder og udvikler en tværfaglig medarbejdergruppe med forskellige fagligheder, funktioner og myndighedsopgaver
- Du sikrer høj kvalitet, sammenhæng og progression i teamets indsatser på tværs af det forebyggende og resocialiserende område
- Du understøtter et tæt og forpligtende samarbejde med interne og eksterne aktører, herunder skoler, klubber, uddannelsesinstitutioner, politi, Danmarks Fængsler, psykiatri, boligområder, virksomheder og øvrige kommunale centre
- Du går foran i udviklingen af helhedsorienterede og virkningsfulde indsatser for børn, unge og voksne, som er i risiko for kriminalitet eller allerede har tilknytning til kriminelle miljøer
- Du har blik for både drift og udvikling og kan balancere akutte problemstillinger med et langsigtet strategisk perspektiv
- Du bidrager aktivt til ledelsesfællesskabet i afsnittet og er med til at udvikle fælles løsninger på tværs af centerets opgaver og ansvarsområder.

Stillingen forudsætter, at du kan navigere sikkert i et område med stor kompleksitet, høj samfundsmæssig betydning og betydelig politisk bevågenhed. Du skal kunne skabe følgeskab, sætte retning og samtidig bevare overblik og dømmekraft i situationer, hvor både tempo, følsomhed og koordinationsbehov er høje.

Dine kompetencer

Vi forventer, at du har relevant ledererfaring og solid indsigt i det kriminalitetsforebyggende, sociale eller beskæftigelsesrettede område. Du forstår, hvad det vil sige at lede myndighedsnære og relationsbårne indsatser i en politisk styret organisation, og du formår at samle forskellige fagligheder om en fælles kerneopgave.

- Du har erfaring med ledelse af medarbejdere og gerne af tværfaglige indsatser i en kommunal eller anden offentlig kontekst. Det er en fordel hvis du har børnefaglig viden.
- Du har stærk faglig indsigt i kriminalitetsforebyggelse, SSP-samarbejde, unge i udsatte positioner og eller resocialiserende indsatser og tryghedsskabende indsatser
- Du kan skabe meningsfuld sammenhæng mellem strategi, lovgivning, faglig metode og

konkret borgerrettet praksis

- Du er en tydelig og tillidsbaseret leder, der formår at sætte retning, skabe følgeskab og understøtte medarbejdernes faglige udvikling
- Du har politisk tæft og kan agere sikkert i et felt, hvor mange hensyn skal balanceres
- Du har stærke samarbejdskompetencer og kan opbygge relationer på tværs af fagområder, ledelseslag og sektorer
- Du kan bevare ro, overblik og handlekraft i pressede situationer og træffe beslutninger på et fagligt, ansvarligt og inddragende grundlag
- Du er analytisk velfunderet, skriftligt stærk og i stand til at formidle komplekse problemstillinger klart og præcist
- Du er nysgerrig på ny viden, nye metoder og relevant lovgivning og kan omsætte dette til udvikling i praksis.

Det vil være en fordel, hvis du har erfaring med både forebyggende indsatser for unge under 18 år og indsatser for unge og voksne over 18 år, hvor beskæftigelse, uddannelse og resocialisering spiller en central rolle.

Det får du hos os

Du bliver en del af et engageret og ambitiøst center – Center for Social og Arbejdsmarked, hvor du kan forvente kollegial og ledelsesmæssig sparring og støtte. Stillingen lægger op til, at du er god til at arbejde og lede på tværs, og at du ser værdien i at dele ledelsesrum med dine kolleger, så I sammen skaber virksomme løsninger for kommunens borgere.

Vi lægger vægt på at sikre et arbejdsmiljø, hvor vi udvikler os fagligt og personligt i samspil med hinanden.

Derudover venter dig:

- En hverdag, hvor du har stor indflydelse på mål, retning og prioriteringer for Forebyggelse og Tryghed
- En stilling med både høj faglig kompleksitet og reelle muligheder for at præge udviklingen af området
- Engagerede og kompetente medarbejdere, som brænder for kerneopgaven
- Flekstid, betalt frokostpause, omsorgsdage til børn og seniorordning
- Personaleforening, kantine, sociale arrangementer og fitnessrum
- En arbejdsplads tæt på S-togsstation med gode cykelstier og gratis parkering
- Uddannelses- og udviklingsmuligheder.

Vi arbejder i storrumskontor med aktivitetsbaseret indretning og clean desk-princip.

Hvem er vi

Forebyggelse og Tryghed er en del af Center for Social og Arbejdsmarked i Ballerup Kommune. Som teamleder refererer du til afdelingslederen og indgår i et lederteam med fem teamledere. De øvrige teams er Borgerservice, CPR & Kontrol, Brydehuset og Ydelsesservice. I hele afsnittet er vi ca. 120 medarbejdere, fem teamledere og en afdelingsleder.

Du bliver leder for et specialiseret team, der arbejder målrettet med kriminalitetsforebyggelse, tryghedsskabende indsatser og resocialisering. Teamet rummer forskellige fagligheder og funktioner, som tilsammen gør det muligt at arbejde helhedsorienteret, relationelt og vedholdende med borgere, der befinder sig i komplekse livssituationer.

I teamet er blandt andet samlet:

- Kriminalitetsforebyggende myndighedsrådgivere for børn og unge under 18 år, som arbejder målrettet efter Barnets lov med unge i eller på kanten af en kriminel løbebane
- Medarbejdere, der arbejder med den kriminalitetsforebyggende og resocialiserende indsats for borgere over 18 år, hvor fokus er på at skabe veje til uddannelse, beskæftigelse og et liv uden kriminalitet

- SSP, som i tæt samarbejde med unge, familier, skoler, klubber og øvrige aktører arbejder forebyggende med børn og unges trivsel, risikoadfærd og deltagelse i fællesskaber
- Mentorfunktion, der understøtter borgerens udvikling gennem sparring, coaching og relations baseret støtte
- Virksomhedskonsulent, som skaber bro til arbejdsmarkedet og samarbejder med virksomheder, der vil tage socialt ansvar
- Fritidsjobs- og Tryghedskonsulent, der varetager indsatser vedrørende fritidsjob, tryghed i boligområder, indbrudssikring, digital kriminalitet og samarbejde med erhvervslivet.

Vi arbejder ud fra en grundlæggende forståelse af, at kriminalitetsforebyggelse ikke alene handler om at reagere på bekymrende adfærd, men om at skabe reelle alternativer. For os handler forebyggelse om at styrke tilknytningen til skole, uddannelse, arbejde, fællesskaber og meningsfulde livsbaner. Det kræver faglig dybde, relationel styrke, organisatorisk blik og mod til at tænke på tværs.

Som vores nye teamleder skal du stå i spidsen for denne opgave ikke alene som leder af driften, men som en samlende faglig drivkraft, der kan være med til at videreudvikle et område, som har stor betydning for både den enkelte borger og for trygheden i kommunen.

Vil du vide mere

Har du spørgsmål til stillingens indhold, er du velkommen til at kontakte afsnitsleder Maria Mankov på telefon 2399 3543 eller konstitueret teamleder Mads Dallerup Rasmussen på telefon 3046 7583.

Læs mere om Ballerup Kommune som arbejdsplads på job.ballerup.dk

Ansættelsesproces og løn

Ansættelsesdatoen er den 1. november 2026 eller hurtigst muligt.

Vi forventer at holde 1. samtaler den 22. september 2026 og 2. samtaler den 25. september 2026.

Stillingen er på 37 timer og er en fast stilling.

Det er en forudsætning for ansættelsen, at man kan sikkerhedsgodkendes samt at godkendelsen opretholdes under hele ansættelsen.

Ansøgningsfrist: den 31. august 2026.

Vi tilbyder løn og ansættelsesvilkår ifølge overenskomst for administration og IT mv. i kommuner, socialrådgivere og socialformidlere eller akademikere ansat i kommuner og efter principper om lokal løndannelse og efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Løninterval for stillingen er 39.463 kr. – 60.963 kr. pr. måned (37 timer)

Lønnen afhænger af en forhandling mellem lederen og den faglige organisation, der har forhandlingsretten for den gældende overenskomst. Overenskomsten og lønsammensætningen afhænger af din uddannelse, dokumenteret anciennitet og kvalifikationer.

Vi indhenter straffe- og børneattester.

Ballerup Kommune har rogfri arbejdstid. Læs mere [her](#).

Vi ser mangfoldighed som en styrke. Derfor opfordrer vi alle uanset køn, alder, handicap, religion, seksuel orientering eller etnisk baggrund til at søge job hos os.

Send din ansøgning online. Klik på "Ansøg" nedenfor og vedhæft din ansøgning, CV og uddannelsesbevis.

Vi glæder os til at møde dig.