

Afsnitsleder for sundhedsområdet - Center for Omsorg og Sundhedsfremme

Vi opruster på sundhedsområdet og søger en ny leder til at stå i spidsen for arbejdet i Center for Omsorg og Sundhedsfremme i Ballerup Kommune.

Vi ruster os til fremtiden og tager afsæt i kommunens [Vision 2029](#), hvor vi møder borgeren i øjenhøjde. Det betyder, at vi tager udgangspunkt i borgerens ressourcer, at vi i fællesskab med borgeren finder de rette løsninger, og skaber en helhedsorienteret og sammenhængende indsats. Ballerup Kommune har netop gennemført en organisationsændring, hvor Center for Omsorg og Sundhedsfremme er etableret, og tiden er nu til at sætte et endnu stærkere fokus på sundhedsområdet med en styrkelse af ledelsen på området.

Dine vigtigste opgaver

Vi søger derfor en afsnitsleder der kan stå i spidsen for kommunens sundhedsområde og hele sundhedsdagsordenen, og i den sammenhæng skal samarbejdet på tværs af kommunens centre styrkes og udbygges. Der skal i langt højere grad tales om, og arbejdes på, at skabe sundhed på tværs af alder og generationer, og derfor skal der være et tæt samarbejde med kommunens øvrige centre.

Afsnitslederen får i samarbejde med ledere og medarbejdere det direkte ansvar for at sikre implementering af kommunens sundhedspolitik, og løbende skabe nye sundhedsaktiviteter. I den sammenhæng skal du sørge for at involvere alle relevante samarbejdspartnere både i centeret og med tætte samarbejdspartnere i og uden for kommunen. Afsnitslederen skal, i samarbejdet med øvrige centre i kommunen, være proaktiv og invitere ind til nye opgavefællesskaber, fx fokus på sundhed i forhold til byudvikling.

Afsnitslederen bliver primus motor i samarbejdet med de frivillige organisationer og foreninger på ældreområdet. Du skal sikre et tæt samspil mellem frivillige organisationer og de offentlige tilbud til ældre og pårørende. Det indebærer støtte til at fremme frivilligt socialt arbejde i kommunen, herunder er det vigtigt at tydeliggøre frivillige organisationers værdigrundlag og sikre, at deres indsatser gør en konkret forskel. En vigtig ledelsesopgave består i at medvirke til at sørge for, at samarbejdet skal bygge på gensidig respekt og forståelse af de forskellige aktørers roller, med fokus på at forbedre hjælpen og støtten til ældre borgere og deres pårørende.

Forberedelse og implementering af sundhedsreformen vil fylde væsentligt i centrets arbejde de kommende år. Afsnitslederen får bl.a. en aktiv rolle i udviklingen af det regionale og kommunale samarbejde på sundhedsområdet, herunder arbejdet med de nye sundhedsråd. Du skal derfor også kunne arbejde ud af kommunen i et tværsektorielt og tværkommunalt samarbejde.

Dine kompetencer

Det er en stor og vigtig ledelsesmæssig opgave som ny afsnitsleder for sundhedsområdet at gå foran og være med til at forberede og implementere den store reform på området.

Det betyder, at du skal være i stand til at kommunikere ambitioner, strategi og retning klart og tydeligt ud til først og fremmest ledere og medarbejdere på sundhedsområdet, og også til øvrige centre og samarbejdspartnere i og uden for kommunen.

Kommunen vokser, og vi må forvente, at der kommer langt flere ældre/multisyge/større kompleksitet i ældreplejen samt ønsker fra borgere om mere service og kvalitet i deres hverdag. Du skal derfor have et skarpt ledelsesmæssigt, organisatorisk og økonomisk fokus på, at sundhedsområdet hele tiden er parat til at imødekomme, udvikle og matche de krav og forventninger som kommer fra borgere og samarbejdspartnere i det omkringliggende samfund.

Faglige kompetencer:

- Du har en relevant ledelsesmæssig baggrund, der matcher opgaven som afsnitsleder for et sundhedsområde, der har en afgørende indflydelse på rigtig mange af kommunens borgere og samarbejdspartnere.
- Du kan lide at lede, og få ledere og medarbejdere med stor faglighed til at vokse og yde deres ypperste.
- Du har relevant erfaring fra sundheds- og ældreområdet.
- Du har erfaring med og kendskab til arbejdet i en politisk ledet organisation, gerne fra den kommunale verden.
- Du har erfaring med at lede gennem ledere, og dermed balancere det at give plads til afdelingsledere og samtidig være tydelig omkring den overordnede strategi og retning.
- Du ser værdien i, at sundhedsområdet og hele centret har en udadvendt og samarbejdende tilgang til resten af organisationen, og også ud af kommunen.
- Du har udprægede samarbejdsevner og forståelse for både borgere, politikere, lederkolleger medarbejdere, de faglige organisationer og øvrige vigtige interessenter.

Personlige kompetencer

- Du er tillidskabende, motiverende og har en rolig personlighed med en naturlig autoritet og en god personlig udstråling.
- Du er oprigtig nysgerrig på og lyttende til andres fagligheder og måder at løse opgaven på. Du inviterer gerne samarbejdspartnere ind til at dele viden og erfaring på områder du måske ikke har så stort et kendskab til.
- Du er positiv og har et anerkendende menneskesyn. Du forstår at se værdien i at få ledere og medarbejdere til at agere kompetent og engageret i den daglige opgaveløsning.
- Du er autentisk og besidder en ordentlighed, som klart kommer til udtryk i din måde at skabe relationer på.

Vi opfordrer dig til at læse den uddybende stillings- og personprofil – [her](#)

Det får du hos os

Der venter dig en både spændende og krævende ledelsesopgave i en kommune, der lægger vægt på sammenhænge og tværgående opgaveløsninger til gavn for både borgere, medarbejdere og samarbejdspartnere såvel internt i kommunen som uden for kommunen.

Du kommer til at lede tre afdelingsledere, der har ansvaret for hhv.:

- SHS akutteam, Korttidspladserne og Træning og Aktivitet
- Den kommunale tandpleje
- Forebyggelsesenheden.

Det samlede ansvarsområde har ca. 180 medarbejdere.

Centerets øverste fællesledergruppe er et forum for gensidig sparring og faglig udvikling, og sammenhængen på tværs af centeret vægtes højt. Du bliver en del af denne ledergruppe, og deltager i ledelsesopgaven med at udvikle samarbejdet og koordineringen i centeret, så det kan mærkes i hverdagen både internt i centeret og i resten af organisationen.

Hvem er vi

I Ballerup Kommune har vi en god og tillidsfuld relation mellem politikere og administration, der i dagligdagen giver et godt samarbejds-klima og en arbejdsro, som er til gavn for både borgere, medarbejdere og politikere.

Med etableringen af Center for Omsorg og Sundhedsfremme ruster vi os til en fremtid, hvor kerneopgaven er to-delt:

1. Centret har en direkte udførende opgave i forhold til at give den nødvendige omsorg og sundhedsstøtte til voksne borgere, der har behov for hjælp til at kunne leve et liv i trivsel.
2. Centret har en væsentlig tværgående opgave i at understøtte og samarbejde med andre centre om sundhedsfremme og forebyggelse hos borgerne, så borgerne vedbliver med eller igen kommer til kunne klare sig selv.

Med alderen bliver sundheden udfordret. Derfor vil en stor del af centrets opgaver ligge hos de ældre borgere, men på bl.a. tandplejeområdet handler det tillige om at arbejde med sundhed for børn og unge.

Derudover har vi fokus på:

- At langt flere borgere forventeligt skal behandles i eget hjem
- At der skal udvikles et sundhedsvæsen der er tættere på borgeren
- At vi møder massive forventninger til kommunens sundhedsindsats
- At der er en markant stigning i antal ældre, der kræver omsorg og pleje
- At der er stigende forventninger til service og kvalitet, samtidig med mangel eller knaphed på arbejdskraft.

Vil du vide mere

Har du uddybende spørgsmål, eller ønsker du at høre mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte Centerchef Dorte Dahl på telefon 2637 5080.

Læs mere om Ballerup Kommune som arbejdsplads på job.ballerup.dk

Herudover kan du her læse mere om:

- [Ledelsesgrundlaget](#)
- [Vision 2029](#)
- [MED-aftalen](#)

Ansættelsesproces og løn

Ansættelsesdatoen er 1. juni 2025.

Første samtalerunde forventes gennemført torsdag den 24. april i tidsrummet kl. 15.00 – 20.00.

Der vil blive fremsendt en case mellem første og anden samtalerunde, hvor kandidaterne til anden

samtalerunde præsenterer deres synspunkter på og løsning af casens problemstillinger som en del af 2. samtale.

Anden samtalerunde forventes gennemført mandag den 28. april i tidsrummet kl. 14.30 – 18.45

Begge samtalerunder afvikles fysisk på Ballerup Rådhus.

Ansøgningsfrist: den 21. april 2025

Vi tilbyder løn og ansættelsesvilkår ifølge gældende overenskomst efter principper om lokal løndannelse og efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Vi indhenter straffeattest.

Ballerup Kommune har røgfri arbejdstid. [Læs mere her](#)

Vi ser mangfoldighed som en styrke. Derfor opfordrer vi alle uanset køn, alder, handicap, religion, seksuel orientering eller etnisk baggrund til at søge job hos os.

Send din ansøgning online. Klik på "Ansøg" nedenfor og vedhæft din ansøgning, CV og uddannelsesbevis.

Vi glæder os til at møde dig.