

Bliv distriktsleder for Skovlundedistriktet i Ballerup Kommune

Høje ambitioner for børnene, stærke faglige miljøer og et dagtilbudsområde, der prioriteres. Nu søger vi en erfaren leder til et af Ballerup Kommunes største og mest mangfoldige dagtilbudsdistrikter.

Distrikt Skovlunde rummer seks meget forskellige børnehuse, mere end 200 medarbejdere og et budget på omkring 100 mio. kr. Her finder du både et af kommunens mindste og det største børnehus, forskellige lokalområder og børn og familier med forskellige behov og livsvilkår. Fælles er en høj faglighed og en stærk ambition om hele tiden at udvikle den pædagogiske kvalitet og skabe gode deltagelsesmuligheder for alle børn.

Som distriktsleder får du en markant ledelse af ledere-opgave. Du får direkte ledelsesansvar for ti pædagogiske ledere og to administrative medarbejdere. De pædagogiske ledere spænder fra helt nye ledere til ledere med mange års erfaring, og du skal kunne være en relevant leder for dem alle. Du skal skabe et stærkt ledelsesfællesskab og samle distriktet om en fælles retning på tværs af seks meget forskellige børnehuse, uden at forskellene mellem dem forsvinder.

Der er meget at bygge videre på. Skovlunde har et stærkt fagligt fundament, gode resultater i kvalitetsarbejdet og engagerede ledere og medarbejdere, som gerne vil fællesskabet og børnene. Samtidig er børneområdet politisk prioriteret i Ballerup Kommune. Det mærkes blandt andet i gode normeringer, investeringer i uddannelse og kompetenceudvikling og høje ambitioner for den pædagogiske kvalitet og for alle børns deltagelsesmuligheder.

Som ny distriktsleder bliver en vigtig opgave at skabe ro og kontinuitet omkring den videre udvikling. Du skal bygge videre på det, der fungerer, skabe tillid og transparens og sætte en tydelig retning, som giver mening for både ledere og medarbejdere. Ikke mindst skal du skabe sammenhæng mellem de politiske ambitioner, de fælles prioriteringer og hverdagen helt ude i det enkelte børnehus.

Du får samtidig en betydelig økonomisk og organisatorisk tyngde at arbejde med.

Ressourcer, bemanning, kvalitet og pædagogiske ambitioner skal hænge sammen, og distriktets størrelse giver muligheder for at tænke på tværs, bruge den samlede faglighed klogt og skabe løsninger, som det enkelte børnehus ikke kan skabe alene.

I Ballerup står dagtilbuddene heller ikke alene. Samarbejdet omkring børnene går på tværs af blandt andet dagtilbud, skole og PPR, og kommunen har gennem en årrække arbejdet med stærke almene fællesskaber og sammenhængende indsatser. Som distriktsleder bliver du derfor både leder for Skovlunde og en del af den fælles ledelse af dagtilbudsområdet i Ballerup.

Stillingen er for dig, der kan samle uden at ensrette, skabe retning og mening på tværs og få andre ledere til at lykkes. Som har blik for både børnene, fagligheden, menneskerne og ressourcerne, og som har lyst til at stå i spidsen for et distrikt, hvor spændvidden er stor, og ambitionerne er høje.

Vil du vide mere

Vil du vide mere om Distrikt Skovlunde, ledelsesopgaven og den profil, vi søger, kan du gå på opdagelse i rekrutteringsuniverset. Her kan du møde distriktet og læse den uddybende kompetenceprofil.

Link til rekrutteringsunivers: <https://rekrutteringsunivers.com/ballerup-distriktsleder/Forside>

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte partner i Bridge Consulting Mia

Hvilshøj på tlf. 22 45 15 76 eller centerchef Per Kensø på 2370 6330.

Læs mere om Ballerup Kommune som arbejdsplads på job.ballerup.dk

Ansættelsesproces og løn

Ansættelsesdatoen er den 1. januar 2027

Vi forventer at holde 1. samtaler den 3. november og 2. samtaler den 19. november.

Stillingen er som udgangspunkt på 37 timer og er en fast stilling.

Ansøgningsfrist: den 26. oktober 2026

Vi tilbyder løn- og ansættelsesvilkår efter overenskomst for Ledere – pædagogisk uddannet personale i kommunerne.

Ansættelse sker efter principperne om lokal løndannelse og efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Lønnen for stillingen er 66.830,26 uden pension ved fuldtidsansættelse (37 timer ugentligt).

Den endelige løn fastsættes efter forhandling mellem arbejdsgiver og den faglige organisation, der har forhandlingsretten på det relevante overenskomstområde. Lønnen afhænger blandt andet af din uddannelse, dokumenterede anciennitet og kvalifikationer.

Vi indhenter straffe- og børneattester.

Ballerup Kommune har røgfri arbejdstid. Læs mere [her](#).

Vi ser mangfoldighed som en styrke. Derfor opfordrer vi alle uanset køn, alder, handicap, religion, seksuel orientering eller etnisk baggrund til at søge job hos os.

Du søger stillingen ved at indsende dit CV med en kort beskrivelse af din motivation samt din besvarelse af den strategiske refleksionscase via HR ONs ansøgningsformular. Bliv distriktsleder for Skovlundedistriktet i Ballerup Kommune - Bridge Consulting

Vi glæder os til at møde dig.