

# Pædagogisk leder til Indslusningsgruppen Sesam

## Distrikt Hedegården søger pædagogisk leder til Indslusningsgruppen Sesam

Vi er midt i et generationsskifte i ledelsesteamet i Distrikt Hedegården, hvor to ud af distriktets syv pædagogiske ledere går på efterløn og en søger nye veje. Det betyder, at vi søger nye kræfter, som med engagement og faglighed vil være med til at videreføre og videreudvikle det solide pædagogiske og ledelsesmæssige fundament, vi har opbygget gennem årene. Vi ser dette skifte som en spændende mulighed for at bringe nye perspektiver og idéer ind i samarbejdet – i et stærkt fællesskab præget af tillid, faglighed og fælles retning.

Stillingen i Globen er allerede slået op – og nu følger anden mulighed:

### Indslusningsgruppen Sesam

Søger en ny pædagogisk leder til en meningsfuld og specialiseret opgave midt i fællesskabet.

Vi søger nye kolleger, der kan bidrage med faglighed, nærvær og ledelsesmæssigt mod – og som har lyst til at være en del af et stærkt fællesskab, hvor vi skaber retning sammen.

**Hold øje – tredje og sidste rekrutteringsrunde følger snart, når Birkegården slår deres stilling op.**

### Indslusningsgruppen Sesam

Sesam er et unikt almenpædagogisk dagtilbud med en særlig opgave: at understøtte sårbare familier med minoritetsbaggrund – typisk nyankomne flygtninge, familiesammenførte eller emigranter – i at finde fodfæste i det danske samfund.

#### I Sesam arbejder vi med:

- Styrkelse af forældrenes evne til at støtte deres børns trivsel og udvikling
- Inddragelse af forældre som aktive medspillere i børnenes hverdag
- Udvikling af forældres deltagelsesmuligheder som borgere i Danmark.

Pladser i Sesam tildeles via visitation, hvor vi på baggrund af samtaler vurderes familiens samlede situation. Mange familier har komplekse livsomstændigheder, herunder krigstraumer, psykiske lidelser, lavt uddannelsesniveau og socioøkonomiske udfordringer.

Vi har en god normering og et stærkt tværfagligt samarbejde, og Sesam er en politisk prioriteret del af Ballerup Kommunes integrationsindsats.

### Personalegruppen i Sesam

Sesams personalegruppe er mangfoldig, fagligt stærk og præget af høj trivsel og samarbejde.

Vi

- Arbejder tæt sammen og udnytter hinandens viden og ressourcer
- Trives med faglig sparring og tydelig ledelse
- Tager ansvar for relationen til både børn og forældre
- Har lyst til faglig udvikling og mod på at afprøve nyt
- Skaber struktur og arbejder målrettet med mål og metode
- Vi ser forældrenes ressourcer og inddrager dem naturligt i hverdagen.

Denne stilling er en kombinationsstilling, hvor du både har ledelsesansvar for Indslusningsgruppen Sesam og det særlige tilbud Spiren – og samtidig varetager en funktion som kommunal to-sprogs konsulent for småbørnsområdet. Det giver dig mulighed for at arbejde tæt på praksis, samtidig med at du spiller en vigtig rolle i den tværgående indsats for flersprogede børn og deres familier i hele kommunen.

### Ledelse – en fælles indsats

At være pædagogisk leder i Distrikt Hedegården kræver både fagligt engagement og stærke relationelle kompetencer. Du vil være tæt på praksis i eget Børnehus og i lige så høj grad blive en vigtig del af distriktets fælles ledelsesteam og helhedstænkning. Stillingen rummer derfor både en nærværende opgave i eget børnehus og en aktiv rolle i det brede ledelsesfællesskab på tværs i distriktet. Læs videre og se, om du kan se dig selv i opgaven – og i distriktets fælles pædagogiske og ledelsesmæssige rejse.

### Distriktets pædagogiske tilgang

Vi arbejder systemisk og med udgangspunkt i Ballerup Kommunes Børn- og Ungepolitik. Vi øver os i at anvende en Neuroaffektiv tilgang og er inspireret af Theraplay og NUSSA. Det relationelle og det trygge nærvær er fundamentet for vores pædagogik.

### Om Distrikt Hedegården

Distriktet består af fire børnehuse og den kommunale dagpleje. Børnehusene hver har deres særpræg og fordeling af børnegrupper. Vi oplever at det er en styrke at være et fælles distrikt med ca. 90 ansatte og fælles ledelse. Vi profiterer af at kunne holde kurser på tværs af afdelingerne, holde fælles p-møder, sociale arrangementer, skovuger for alle de kommende skolebørn samt andre fælles tiltag, hvor der er fokus på udvikling, faglighed og vidensdeling, men også mulighed for at hygge sig og mødes med de kollegaer man ikke ser til dagligt.

Sammen afholder vi workshops, uddannelsesdage og kurser med fokus på at blive bedre

pædagoger.

## **Forventninger til ledelse**

### **Personlig profil**

Du er en engageret ildsjæl med lyst til at "blande dig" i alt hvad der sker i dit børnehus, distriktet og lokalmiljøet. Du er nuanceret, rummelig og interesseret i de mennesker du omgiver dig med, dette såvel børn, forældre og personale. Du ønsker at gøre en positiv forskel i folks liv, understøtte deres ressourcer og går ikke af vejen for at afsøge nye muligheder og udvide grænserne for gængs praksis. Du kan adskille egne værdier fra andres. Relations arbejde falder dig let - du skaber naturligt kontakt til forældre og samarbejdspartnere, er et kendt ansigt i alle kroge af huset og kender børnene ved navn.

### **Personaleledelse**

Som personaleleder er du tillidsvækkende og troværdig. Du har tillid til dine medarbejdere og tager ansvar for det gode arbejdsmiljø. Du har en god balance i mellem at uddelegere og tage ansvar, lytte og sætte retning, se muligheder og "sætte hælen i". Du er god til at skabe samspil mellem de enkelte medarbejdere. Du har fokus på at medarbejderne trives med kerneopgaven og har de nødvendige kompetencer til at kunne løfte opgaven. Du er bevidst om, at du arbejder i en politisk styret organisation og evner at omsætte politiske beslutninger, så de får gennemslagskraft i dit børnehus. Dette er også gældende i forhold til distriktets fælles beslutninger. Du er god til at kommunikere både skriftligt og mundtligt, så du kan formidle og sikre et højt informationsniveau. Du har styr på tingene, har overblik og står for "sikker drift".

### **Faglig ledelse**

Du har et solidt fagligt fundament og er optaget af pædagogisk udvikling. Du mener noget om pædagogik og det gode børneliv og forstår at lede ind i det praktisk pædagogiske felt. Uden at være en fast del af den pædagogiske hverdag, formår du alligevel at være synlig og nærværende. Du skaber, gennem undren og anerkendende spørgsmål, "tilpas forstyrrelser" der er med til at fastholde refleksion og udvikling af praksis.

### **Distriktsledelse**

Du har lyst til at være "en del af noget større" – et stort fagligt og forpligtende fællesskab hvor du både løfter alene, i flok eller sammen med din ledelsesmæssige makker. Du har som leder et stort råderum i forhold til driften af dit børnehus, men deler stort og småt med distriktslederen og de pædagogiske ledere på de ugentlige ledermøder. Distriktets ledelsesteam arbejder tæt sammen og leder også på tværs af distriktets børnehuse og dagplejen – det betyder at du vil komme omkring i distriktet, "får siddet ved alle kontorborde" og blive inddraget i driften af fællesskabet. Vi elsker at skabe udvikling og er hele tiden nysgerrige på, hvordan vi kan blive bedre. Du kan se kvaliteten i at distriktet har fælles pædagogiske metoder, teori og materialevalg og vil være en aktiv bidrager til den fortsatte udvikling.

For at søge stillingen hos os er det en forudsætning at du har erfaring med 0-5 års området samt personaleledelse.

Vi indhenter referencer og børneattester på personer, der ansættes i dagtilbud.

## **Yderligere information**

For yderligere oplysninger om stillingen kan du kontakte:

Distriktsleder Anette Lykke på telefon 4477 1848

Distriktets souschef og pædagogisk leder i Globen Christel Faaborg på tlf. 4477 1639

Pædagogisk leder Dorit Coleman på tlf. 2522 8021

Der vil efter aftale være mulighed for at besøge institutionen.

[Du kan her se stillingsbeskrivelser for dagtilbud](#)

[Du kan her læse mere om, hvordan det er at arbejde som pædagog i Ballerup Kommune](#)

### **Ansættelsesproces og løn**

Ansættelsesdatoen er den 1. december 2025.

Samtalerne forventes afholdt

1. samtale vil blive afholdt d. 24. oktober 2025 fra kl. 11.00

2. samtale vil blive afholdt d. 27. oktober 2025 fra kl. 8.30

Stillingen er som udgangspunkt på 37 timer og er en fast stilling.

### **Ansøgningsfrist: 23 oktober 2025.**

Vi tilbyder løn og ansættelsesvilkår ifølge gældende overenskomst efter principper om lokal løndannelse og efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Vi indhenter straffe- og børneattester.

Ballerup Kommune har røgfri arbejdstid. [Læs mere her](#)

Vi ser mangfoldighed som en styrke. Derfor opfordrer vi alle uanset køn, alder, handicap, religion, seksuel orientering eller etnisk baggrund til at søge job hos os.

Send din ansøgning online. Klik på "Ansøg" nedenfor og vedhæft din ansøgning, CV og uddannelsesbevis.

Vi glæder os til at møde dig.