

SSP-medarbejder til tidlig forebyggelse

Forebyggelse og Tryghed – Ballerup Kommune

Ballerup Kommune prioriterer det kriminalitetsforebyggende arbejde højt og opretter derfor nu en ny stilling som **SSP-medarbejder med fokus på tidlig forebyggelse**, primært målrettet **indskolingen**. Stillingen er placeret i **Forebyggelse og Tryghed**, hvor du bliver en del af et engageret og fagligt stærkt team, der arbejder målrettet med kriminalpræventive indsatser for børn, unge og familier.

Om stillingen

Som SSP-medarbejder arbejder du opsøgende og relations baseret i det tidlige kriminalitetsforebyggende arbejde. I indskolingsårene handler indsatsen ikke om klassiske kriminalpræventive oplæg, men om at **opbygge stærke relationer, tydelige normer og trygge rammer**, som senere gør børn bedre rustet til at navigere i mere komplekse sociale situationer. Gode klassefællesskaber og tidlig dialog om normer, samvær og venskaber styrker børns oplevelse af tryghed og tilhørsforhold – og er med til at forebygge mistrivsel og udenforskab. En arbejdsdag kan variere og bestå af:

- Opsøgende arbejde på skoler i indskolingsklasserne og resten af klassetrinene
- Besøg i SFO'er, skole og ungdomsklub
- Afholdelse af oplæg for børn og forældre om fx trivsel, identitet, venskaber, digitale medier og fællesskaber
- Facilitering af forældrenetværksgrupper med fokus på trivsel
- Gennemførelse af vredeshåndtering og trivselsforløb i klasser
- Deltagelse i SSP-lokalnetværksmøder
- Planlægning og gennemførelse af lokale forebyggende aktiviteter.

De første skoleår lægger fundamentet for børns trivsel, læring og sociale udvikling. Børn begynder her at forstå sig selv som en del af større fællesskaber, og derfor er en tidlig, opbyggende indsats afgørende – både i forhold til fællesskaber og forældreinddragelse.

Samarbejde

Vi arbejder tæt og tværfagligt på tværs af centre og sektorer for at sikre en helhedsorienteret indsats. Samarbejdet omfatter bl.a. skoler, fritidsklubber, politi, familieafdelingen, boligselskaber, sportsforeninger og øvrige aktører i lokalsamfundet.

Meningsfulde forebyggende indsatser kræver ofte fleksible og alternative løsninger. Vi søger derfor en medarbejder, der kan tilrettelægge indsatser i tæt samarbejde med børn, unge og forældre – med fokus på trivsel, kriminalitetsforebyggelse og gode forudsætninger for skolegang, uddannelse og arbejdsliv.

Dine vigtigste opgaver

- Brobyggende funktion mellem barn/unge og fx skole, klub, foreningsliv m.v.
- Afholdelse af oplæg for børn, unge og forældre om trivsel, venskaber, digitale medier m.m.
- Konflikt- og vredeshåndtering, både individuelt og i grupper
- Planlægning og gennemførelse af lokale events og projekter (fx idræts- og fællesskabsprojekter)
- Udvikling af indsatser og metoder, der forebygger kriminalitet
- Deltagelse i §115-møder i SSP-regi.

Dine kompetencer

Vi forventer, at du:

- Har stor interesse for og erfaring med at arbejde med trivsel, målgruppen og samtalebaseret arbejde
- Har erfaring med motiverende samtale
- Er tålmodig, nysgerrig og anerkendende i mødet med børn, unge og deres forældre
- Trives med tæt og opsøgende borgerkontakt
- Har kendskab til det kommunale system
- Er uddannet fx socialrådgiver, socialformidler, sundhedsplejerske, pædagog eller lærer
- Har erfaring med forældrearbejde og gerne forældrenetværk
- Kan organisere, strukturere og planlægge opgaver systematisk
- Har stærke relationelle og tillidsskabende kompetencer og kan arbejde tværfagligt.

Det får du hos os

- Et spændende og meningsfuldt job med stor variation

- Engagerede og fagligt dygtige kolleger
- En arbejdsplads med fokus på vidensdeling, udvikling og evaluering
- En kultur med plads til mangfoldighed og humor
- Løbende systematisk sparring og sagsgennemgang med teamleder eller fagkonsulent
- En arbejdstid på 37 timer ugentligt med flekstidsordning.

Hvem er vi

Du bliver en del af Center for Social og Arbejdsmarked, hvor du refererer til teamleder for Forebyggelse og Tryghed. Afsnittet dækker bl.a. Borgerservice, Ydelser, Pension, Sygedagpenge og CPR og Kontrol. Afsnittet består af en afsnitsleder, fire teamledere, en jurist, to fagkonsulenter og ca. 80 medarbejdere.

Vi er en afdeling med høj faglighed og fokus på fortsat udvikling af vores kerneopgave. Vi trives med en travl hverdag. Vi lægger vægt på at sikre et arbejdsmiljø, hvor vi udvikler os fagligt og personligt i samspil med hinanden.

Vi arbejder i storrumskontor med aktivitetsbaseret indretning og clean desk princip.

Du bliver en del af et engageret og ambitiøst center, hvor du kan forvente kollegial og ledelsesmæssig sparring og støtte. Stillingen lægger op til, at du er god til at arbejde på tværs og udvikler indsats og tilbud til gavn for fælles borgere og virksomheder.

I Ballerup Kommune arbejder vi målrettet efter at indfri ambitionerne i Vision 2029, vores fælles beskæftigelsesstrategi og den netop vedtagne Erhvervs- og vækstpoltik.

Teamet består af myndighedsrådgivere for den kriminalitetsforebyggende og resocialiserende indsats for borgere over 18 år.

Samt SSP, som er en netværksarbejds metode, hvor man løser opgaver lokalt og samarbejder med de unge, deres forældre og lokale og centrale aktører om tiltag, der kan forebygge og i mange tilfælde bryde børn og unges risikoadfærd i skolen, fritidslivet og i lokalområderne. SSP består af fire SSP medarbejdere.

I teamet er der også ansat en mentor der støtter den enkelte borger med sparring og coaching, Nada behandling mv. for at borgeren får øje på egne ressourcer og opnår nye indsigter i eget liv.

Teamet har ligeledes en virksomhedskonsulent, der er virksomhedsopsøgende og hjælper med at formidle job til virksomheder der ønsker at tage borgere med pletter på straffeattesten.

Ligeledes er der en konsulent i teamet der arbejder med fritidsjob og samarbejde omkring tryghed i boligforeninger, i tæt samarbejde med ejendomsfunktionære, samt en medarbejder der har fokus på indbrudssikring, digital kriminalitet og tæt samarbejde med erhvervslivet.

Sidst men ikke mindst består teamet også af tre kriminalitetsforebyggende myndighedsrådgivere til unge u.18 år, som arbejder målrettet efter serviceloven med at understøtte de unge, som er i eller på kanten af en kriminel løbebane. Alt foregår i en tæt dialog med de unge og deres familier og der tages udgangspunkt i deres ønsker og behov, så der i fællesskab skabes de bedste forudsætninger for at den unge udvikler sig positivt.

Vil du vide mere

Du kan få mere at vide om stillingen ved at kontakte teamleder Linda Liebst Nielsen på telefon 2360 2358, eller Mads Rasmussen SSP- konsulent og fagkoordinator på telefon 3046 7583. Læs mere om Ballerup Kommune som arbejdsplads på job.ballerup.dk

Ansættelsesproces og løn

Ansættelsesdatoen er 1. maj 2026 eller hurtigst muligt.

Vi forventer at holde 1. samtaler den 13. marts 2026

Det er en forudsætning for ansættelsen, at man kan sikkerhedsgodkendes samt at godkendelsen opretholdes under hele ansættelsen.

Stillingen er som udgangspunkt på 37 timer og er en fast stilling.

Ansøgningsfrist: den 5. marts 2026.

Vi tilbyder løn og ansættelsesvilkår ifølge gældende overenskomst efter principper om lokal løndannelse og efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Vi indhenter straffe- og børneattester.

Ballerup Kommune har røgfri arbejdstid. [Læs mere her](#)

Vi ser mangfoldighed som en styrke. Derfor opfordrer vi alle uanset køn, alder, handicap, religion, seksuel orientering eller etnisk baggrund til at søge job hos os.

Send din ansøgning online. Klik på "Ansøg" nedenfor og vedhæft din ansøgning, CV og uddannelsesbevis.

Vi glæder os til at møde dig.

