

To projektledere til vedligeholdelsesprojekter

Vil du drive vedligeholdelsesprojekter, og motiveres du af at omsætte tekniske behov til holdbare løsninger, der fungerer i praksis for både drift og brugere?

Vi søger to projektledere til vores nye afsnit Teknik & Vedligehold. Du får ansvar for vedligeholdelsesprojekter på tværs af kommunens ejendomme og tekniske anlæg, fra afgrænsede vedligeholdelsesopgaver til større projekter med rådgivning, projektering og udbud.

Opgaverne spænder over blandt andet el, vand, varme, ventilation, kloak, brandforhold, klimaskærm og andre bygnings- og installationstekniske forhold.

Hvis du har erfaring fra et bestemt fagligt område, kan det evt. afspejles i din opgaveportefølje. Du skal dog være klar på at varetage en bred række af opgaver, og det vigtigste er, at du kan drive et projekt fra behovsaflarung til færdig løsning og sikker overdragelse til driften.

Dine vigtigste opgaver

Du kommer til at arbejde med vedligeholdelsesprojekter på tværs af kommunens bygninger og tekniske anlæg. Nogle projekter er planlagte, andre opstår som følge af bygningssyn, tekniske fejl eller akutte behov. Fælles for dem er, at du har ansvaret for at få dem sikkert fra behovsaflarung til færdig løsning.

Dine opgaver bliver blandt andet at:

- Planlægge og gennemføre vedligeholdelsesprojekter fra behovsaflarung til aflevering
- Afdække projekternes omfang, risici, økonomi, tidsplan og løsningsmuligheder
- Udarbejde beslutningsgrundlag, indhente tilbud og gennemføre relevante indkøbs- og udbudsprocesser samt styre rådgivere, entreprenører og leverandører med fokus på kvalitet, økonomi og fremdrift
- Koordinere projekter med brugere, drift og øvrige samarbejdspartnere
- Sikre dokumentation og en god overdragelse til driften
- Bidrage til udvikling af arbejdsgange, standarder og digitale metoder.

Afhængigt af din profil kan du desuden få ansvar som faglig ressource inden for f.eks. el, CTS, VVS, kloak, ventilation, brand eller indeklima.

Dine kompetencer

Vi søger to projektledere, der skaber fremdrift i vedligeholdelsesprojekter og trives i samarbejdet med brugere, drift og eksterne samarbejdspartnere.

Vi forestiller os, at du:

- Har en relevant uddannelse fx som maskinmester, bygningskonstruktør, installatør eller håndværksmæssig overbygning
- Har erfaring med projektledelse inden for byggeri, tekniske installationer, vedligeholdelse eller beslægtede opgaver
- Kan omsætte behov til konkrete løsninger og følge projekter sikkert fra idé til aflevering
- Arbejder struktureret og kan bevare overblik over økonomi, kvalitet, tid og risici
- Samarbejder naturligt med rådgivere, entreprenører, driftspersonale og brugere
- Kommunikerer klart og tager ansvar for at skabe resultater.

Det er en fordel, hvis du har erfaring med offentlige indkøb og udbud, myndighedskrav, systemer som Dalux og Comdia, men det er ikke et krav.

Vi er åbne for forskellige profiler. Du kan være en erfaren projektleder eller have et stærkt teknisk fundament og ambitioner om at udvikle dig videre i rollen. Det vigtigste er, at du har den faglige nysgerrighed, god dømmekraft og evnen til at omsætte tekniske behov til holdbare løsninger.

Det får du hos os

Du bliver en del af et nyt afsnit Teknik & Vedligehold, hvor du får indflydelse på både

opgaver, arbejdsgange og faglig udvikling. I Teknik og Vedligehold er kerneopgaverne: Energiledelse, Strategisk Vedligeholdelsesplanlægning og udførelse af vedligeholdelsesprojekter. Vi er ved at opbygge vores organisation og har ambitioner om at arbejde mere planlagt, forebyggende og datadrevet med vedligeholdelse af kommunens ejendomsportefølje i tæt koordinering mellem vedligeholdelse, energi og indeklima.

Vi interesserer os for taget, før det bliver utæt, installationen, før den svigter, og vedligeholdelsesbehovet, før det udvikler sig til en akut sag. Vi spørger ikke kun, hvordan en teknisk udfordring kan løses her og nu. Vi spørger også, hvordan løsningen fungerer om fem eller ti år, hvem der skal drive den, og om den samlet set giver mening for bygningen, økonomien og brugerne.

Her får du:

- En central rolle i udviklingen og vedligeholdelsen af kommunens ejendomme og tekniske anlæg
- En varieret portefølje med stor faglig bredde
- Mulighed for at præge din egen opgaveportefølje og den faglige udvikling
- Stor selvstændighed og indflydelse, understøttet af en tillidsfuld ledelse
- Tæt samarbejde med engagerede kolleger med stærke faglige kompetencer
- Et uformelt arbejdsmiljø, hvor vi har fokus på kvalitet, læring og samarbejde
- God pensionsordning samt personalegoder med blandt andet kantine, fitnessrum og en aktiv personaleforening
- Central beliggenhed med kort afstand til S-tog og bus samt gode cykelstier.

Hvem er vi

Center for Ejendomme består af ca. 125 medarbejdere fordelt på afsnittene Teknisk Service, Teknik & Vedligehold, Byggeri, Strategi & Udvikling samt Stab. Teknisk Service er placeret på Materielgården, mens de øvrige afsnit er placeret på rådhuset.

Vi er i gang med at opbygge et nyt afsnit med ambitionen om at arbejde mere forebyggende og datadrevet. Derfor får du ikke blot ansvar for projekter, men også mulighed for at præge vores fælles arbejdsgange, prioriteringer og samarbejdsformer.

Hos os er et projekt først en succes, når løsningen både er teknisk velfungerende, økonomisk ansvarlig og fungerer i praksis for brugerne og driften.

Vil du vide mere

Du kan få mere at vide om stillingerne ved at kontakte afsnitsleder Ronni Egebjerg Petersen på telefon 2018 2206.

Læs mere om Ballerup Kommune som arbejdsplads på job.ballerup.dk og læs om kommunens ambitiøse klimamål her.

Ansættelsesproces og løn

Ansættelsesdatoen er den 1. januar 2027 eller hurtigst muligt.

Vi forventer at holde 1. samtaler den 11. november og den 12. november 2026 og 2. samtaler den 17. november 2026, så sæt allerede nu kryds i kalenderen.

Vi besætter to stillinger på baggrund af dette opslag. Begge stillinger er på 37 timer om ugen og er faste stillinger.

Ansøgningsfrist: den 1. november 2026.

Vi tilbyder løn og ansættelsesvilkår ifølge overenskomst for akademikere, bygningskonstruktører eller administration og IT mv. i kommuner og efter principper om lokal løndannelse og efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Løninterval for stillingen som akademiker er 32.404 kr. – 49.700 kr. pr. måned uden pension (37 timer)

Løninterval for stillingen bygningskonstruktør er 33.384 kr. – 49.700 kr. pr. måned uden pension (37 timer)

Løninterval for stillingen HK, administration er 35.013 kr. – 49.700 kr. pr. måned uden

pension (37 timer)

Lønnen afhænger af en forhandling mellem lederen og den faglige organisation, der har forhandlingsretten for den gældende overenskomst.

Lønsammensætningen afhænger af din uddannelse, dokumenteret anciennitet og kvalifikationer.

Ballerup Kommune har røgfri arbejdstid. Læs mere [her](#).

Vi ser mangfoldighed som en styrke. Derfor opfordrer vi alle uanset køn, alder, handicap, religion, seksuel orientering eller etnisk baggrund til at søge job hos os.

Send din ansøgning online. Klik på "Ansøg" nedenfor og vedhæft din ansøgning, CV og uddannelsesbevis.

Vi glæder os til at møde dig.