

Afsnitsleder til Bo- og Dagtilbudsområdet – vær med til at forme fremtidens specialiserede tilbud

Vil du stå i spidsen for udviklingen af fremtidens bo- og dagtilbud i Ballerup Kommune? Vi søger en strategisk stærk leder af ledere, der kan skabe fælles retning, udvikle vores specialiserede tilbud og bygge bro mellem faglighed, økonomi og borgernes behov.

Dine vigtigste opgaver

Center for Social og Arbejdsmarked står over for en ny udviklingsfase, hvor vi skal omsætte faglige og strategiske ambitioner til fremtidens tilbud og indsatser for borgerne. Som afsnitsleder får du ledelsesansvaret for Bo- og Dagtilbudsområdet og skal skabe resultater gennem områdets fem erfarne forstandere. Du bliver samtidig en del af centerledelsen og får medansvar for udviklingen af det samlede Center for Social og Arbejdsmarked.

En af dine første store strategiske opgaver bliver at stå i spidsen for en kortlægning af fremtidens behov og tilbudsvifte på det specialiserede socialområde. Sammen med centerchefen, centerledelsen, forstanderne og centrale samarbejdspartnere skal du skabe et stærkere vidensgrundlag for de langsigtede beslutninger om kommunens egne tilbud.

Som afsnitsleder refererer du til centerchefen og indgår i centerledelsen i Center for Social og Arbejdsmarked.

Du får personale- og ledelsesansvar for fem erfarne forstandere på områdets tilbud. Forstanderne har ansvar for den daglige drift, personaleledelse, faglige kvalitet og økonomi på deres respektive tilbud. Din opgave er at lede gennem lederne og skabe en tydelig fælles strategisk og faglig retning på tværs af området.

Stillingen rummer derfor både ledelse af ledere, strategisk udvikling, tværgående samarbejde og en væsentlig politisk orienteret funktion.

Dine kompetencer

Ingen mennesker kan alt men vi lægger især vægt på fem kompetencer:

- Du er en stærk leder af ledere
- Du kan lede strategisk udvikling
- Du har en stærk socialfaglig forståelse
- Du skaber resultater gennem samarbejde
- Du kan navigere strategisk og politisk.

Vi håber blandt dine personlige kvalifikationer at finde, at

- Du har en anerkendende og tillidsskabende personlighed med en naturlig autoritet
- Du lader dig begeistre og forstår at få ledere og medarbejdere til at agere kompetent og engageret i den daglige opgaveløsning
- Du er autentisk og besidder en ordentlighed, som klart kommer til udtryk i din måde at skabe og indgå i relationer
- Du kommunikerer tydeligt mundtligt og skriftligt på tværs af mange typer fagligheder
- Du lægger vægt på en åben og ærlig dialog i relationen med dine medarbejdere.

Det får du hos os

Du bliver en del af et område med veldrevne tilbud, stærke faglige miljøer og erfarne forstandere, der har lyst til at bidrage til udviklingen af området og skabe større sammenhæng mellem social- og beskæftigelsesindsatsen. Du bliver samtidig en del af en centerledelse, hvor vi tager fælles ansvar for hele centerets udvikling, bruger hinandens kompetencer og støtter hinanden i ledelsesopgaven. Og du kommer til en kommune med engagerede politikere, der interesserer sig for socialområdet og har et stort engagement i borgernes trivsel og muligheder for at leve et godt liv.

Hvem er vi

Center for Social og Arbejdsmarked blev etableret for godt to år siden ved at samle social- og beskæftigelsesområdet i ét center. Siden har vi arbejdet med at konsolidere den nye organisation, skabe en fælles ledelsesretning og styrke sammenhængen på tværs af centerets forskellige fagområder.

Vi står nu et nyt sted. Organisationen er konsolideret, og vi er klar til næste fase i centerets udvikling. Det er samtidig en fase, hvor rammerne omkring vores kerneopgaver er under betydelig forandring.

På beskæftigelsesområdet skal en ny beskæftigelsesreform omsættes til praksis og være med til at sætte retning for fremtidens beskæftigelsesindsats. På socialområdet står vi over for en væsentlig faglig, strategisk og økonomisk udviklingsopgave. En ekstern analyse af det specialiserede socialområde har givet os et nyt afsæt for arbejdet med blandt andet styring, sammenhængende borgerforløb og udviklingen af kommunens egne tilbud.

Fælles for udviklingen er ambitionen om at skabe indsatser, der tager udgangspunkt i borgernes ressourcer, behov og muligheder – og om at tænke på tværs af traditionelle faglige og organisatoriske grænser. Koblingen mellem socialområdet og beskæftigelsesområdet er central, ligesom samarbejdet med kommunens øvrige velfærdsområder får stadig større betydning.

Bo- og Dagtilbudsområdet rummer Ballerup Kommunes egne bo-, dag- og uddannelses tilbud på det specialiserede socialområde.

Området omfatter:

- Stokholtbuen
- Rødbo
- Måløvgård
- Maglemosen
- Voksne med Handicap.

Tilbuddene rummer forskellige målgrupper, tilbudsformer og faglige specialer og omfatter blandt andet botilbud, STU og dagtilbud efter servicelovens § 104.

Fælles er ambitionen om høj faglig kvalitet og om at understøtte borgernes muligheder for et meningsfuldt liv med størst mulig selvstændighed, udvikling og deltagelse i fællesskaber.

Vil du vide mere

Har du uddybende spørgsmål, eller ønsker du at *høre mere om stillingen*, er du velkommen til at kontakte centerchef Stine Hollendsted på telefon 2143 7798.

Har du spørgsmål *til rekrutteringsprocessen*, kan du kontakte rekrutteringskonsulent Erik Sassersen Møller på telefon 2516 9431.

Læs mere om Ballerup Kommune som arbejdsplads på job.ballerup.dk

C-SA Bo- og Dagtilbud afsnitsleder - stillings- og personprofil.

Organisationsdiagram C-SA september 2026

Ballerup Kommunes lokale MED-aftale

Ballerup Kommunes ledelsesgrundlag

Ballerup Kommunes Budgetaftale

Vision 2029

Ansættelsesproces og løn

Ansættelsesdatoen er den 1. januar 2026.

Første samtalerunde forventes gennemført tirsdag d. 10. november 2026 i tidsrummet ca. 12:00 – 20:00.

Mellem første og anden samtalerunde gennemfører kandidater til anden samtalerunde to analyser, henholdsvis en intelligens- og færdighedsanalyse og en personanalyse. I

tilknytning til analyserne deltager kandidaterne i en personlig samtale med rekrutteringskonsulent.

Der vil derudover blive fremsendt én eller flere cases forud for anden samtalerunde, hvor kandidaterne i anden samtalerunde præsenterer deres synspunkter på og løsning af casematerialets problemstillinger.

Anden samtalerunde forventes gennemført tirsdag 17. november i tidsrummet ca. 12:00 – 20:00.

Begge samtalerunder forventes afviklet fysisk på Ballerup Rådhus eller på World Trade Center Ballerup. Lokation vil blive oplyst endelig ved indkaldelse til samtalerne.

Stillingen er som udgangspunkt fuldtid og er en fast stilling.

Ansøgningsfrist: 1. november 2026.

Vi tilbyder løn- og ansættelsesvilkår efter enten overenskomst for ledere under administration og IT mv. i kommuner eller overenskomst for ledere under akademikere ansat i kommuner.

Lønintervallet for stillingen er 56.174 kr. – 69.174 kr. pr. måned uden pension (37 timer ugentligt).

Indplacering sker efter principperne for lokal løndannelse og efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Lønnen fastsættes på baggrund af en forhandling mellem Ballerup Kommune og den faglige organisation, der har forhandlingsretten på den relevante overenskomst. Ved fastsættelsen af løn lægges der blandt andet vægt på din uddannelse, relevante erfaring og kvalifikationer.

Vi indhenter straffeattest.

Ballerup Kommune har røgfri arbejdstid. Læs mere [her](#).

Vi ser mangfoldighed som en styrke. Derfor opfordrer vi alle uanset køn, alder, handicap, religion, seksuel orientering eller etnisk baggrund til at søge job hos os.

Send din ansøgning online. Klik på "Ansøg" nedenfor og vedhæft din ansøgning, CV og uddannelsesbevis.

Vi glæder os til at møde dig.