

Pædagogisk leder til Børnehuset Regnbuen

Kunne du tænke dig at arbejde med neuroaffektiv pædagogik, så skal du kigge på denne stilling hos os. Vi er nemlig i fuld gang med at øve os i dette, hvilket betyder vi har et stort fokus på den gode tilknytning og det relationelle arbejde.

Vi er med i projekt Sammen og børn, hvor vi har fordybet os i at lave fællesskaber sammen med forældrene omkring børnene. Det har ført til, at en stor del af personalegruppen er uddannet gennem Susan Hart i blandt andet kurset: Forældre på alle strenge og Theraplay. Enkelte er også i gang med at lære og inddrage arbejdet med Nussa metoden i hverdagen.

Vi har brug for en leder der kender og elsker alle de mange facetter af ledelse – tæt kontakt med børn og familier, nærledelse af personalet, ledelse af helheden og som kan og vil lede alene og i tæt samarbejde med andre.

Vi kan tilbyde en arbejdsplads, hvor der er lederkollegaer og ledelse tæt på som vil samarbejde og som forventer noget af hinanden. Vi deler stort og småt – også når det bliver svært. Du får en makker med hvem du kan vende stort og småt og sparring til det som betyder noget for dig.

Vil du, i tæt samarbejde med forældre, pædagogisk personale og resten af distriktet være med til at sikre børn den bedste start på livet? Så er stillingen som pædagogisk leder i Børnehuset Regnbuen måske noget for dig.

Dine vigtigste opgaver

Personaleledelse:

- Som personaleleder er du tillidsvækkende og troværdig.
- Du har tillid til dine medarbejdere og tager ansvar for det gode arbejdsmiljø.
- Du har en god balance i mellem at uddelegere og tage ansvar, lytte og sætte retning, se muligheder og "sætte hælen i".
- Du er god til at skabe samspil mellem de enkelte medarbejdere. Du har fokus på at medarbejderne trives med kerneopgaven og har de fornødne kompetencer til at kunne løfte opgaven.
- Du er bevidst om, at du arbejder i en politisk styret organisation og evner at omsætte politiske beslutninger, så de får gennemslagskraft i dit børnehus. Dette er også gældende i forhold til distriktets fælles beslutninger.
- Du er god til at kommunikere både skriftligt og mundtligt, så du kan formidle og sikre et højt informationsniveau. Du har styr på tingene, har overblik og står for "sikker drift"

Fagligledelse:

- Du har et solidt fagligt fundament og er optaget af pædagogisk udvikling.
- Du mener noget om pædagogik og det gode børneliv og forstår at lede ind i det praktisk pædagogiske felt. Uden at være en fast del af den pædagogiske hverdag, formår du alligevel at være synlig og nærværende.
- Du skaber, gennem undren og anerkendende spørgsmål, "tilpas forstyrrelser" der er med til at fastholde refleksion og udvikling af praksis.

Distriktsledelse:

- Du har lyst til, at være "en del af noget større" – et stort fagligt og forpligtende fællesskab hvor du både løfter alene, i flok eller sammen med din ledelsesmæssige makker.
- Du har som leder et stort råderum i forhold til driften af dit børnehus, men deler stort og småt med distriktslederen og de pædagogiske ledere på de ugentlige ledermøder. Distriktets ledelsesteam arbejder tæt sammen og leder også på tværs af distriktets børnehuse og dagplejen – det betyder at du vil komme omkring i distriktet, "får siddet ved alle kontorborde" og blive inddraget i driften af fællesskabet. Vi elsker at skabe udvikling og er hele tiden nysgerrige på, hvordan vi kan blive bedre.
- Du kan se kvaliteten i at distriktet har fælles pædagogiske metoder, teori og materialevalg og vil være en aktiv bidrager til den fortsatte udvikling.

Dine kompetencer

- Du er en engageret ildsjæl med lyst til at "blande dig" i alt hvad der sker i Regnbuen, distriktet og lokalmiljøet.

- Du er nuanceret, rummelig og interesseret i de mennesker du omgiver dig med, dette såvel børn, forældre og personale.
- Du ønsker at gøre en positiv forskel i folks liv, understøtte deres ressourcer og går ikke af vejen for at afsøge nye muligheder og udvide grænserne for gængs praksis.
- Du kan adskille egne værdier fra andres. Relations arbejde falder dig let - du skaber naturligt kontakt til forældre og samarbejdspartnere, er et kendt ansigt i alle kroge af huset og kender børnene ved navn.

For at søge stillingen hos os er det en forudsætning at du har erfaring med 0-5 års området samt personaleledelse.

Det får du hos os

Som personalegruppe er vi kendetegnet ved:

- At vi tager ansvar for den pædagogiske opgave, for samarbejdet med vores familier og utallige samarbejdspartnere.
- At vores praksis baserer sig på faglighed, varme og omsorg.
- At vi er fleksible over for hinanden og yder en hjælpende hånd.
- At vi tør gå nye veje, afprøve nye muligheder og lever med ind i mellem at fejle.
- At vi stoler på ledelse, er modtagelige for sparring, feedback og hjertens gerne vil inddrages i beslutningsprocesser om stort og småt.

Kan du se dig selv i følgende, glæder vi os til at høre fra dig.

Hvem er vi

Regnbuen er distriktets mindste børnehus bestående af to børnehave- og en vuggestuegruppe. Vi har til huse i et hyggeligt gammelt hus hvor vi udnytter hver en krog, ligesom vi har en dejlig have som vi leger i dagligt. I personalegruppen er vi ca. ti medarbejdere, som arbejder tæt sammen omkring den pædagogiske opgave.

Vores børne- og forældregruppe afspejler området vi bor i, med mangfoldigheden som største fællesnævner. Vi lægger vægt på at skabe en tryk hverdag for børn og familier. Det gør vi ved at tage udgangspunkt i det enkelte barn gennem tæt samarbejde med familien og deres evt. øvrige samarbejdspartnere. Vi stiller store krav til os selv for at skabe nærhed, genkendelighed og tryghed.

Distriktet består af fire børnehuse og den kommunale dagpleje. Børnehuse har hver deres særpræg og fordeling af børnegrupper. Vi oplever, at det er en styrke at være et fælles distrikt med ca. 90 ansatte og fælles ledelse. Vi profiterer af at kunne holde kurser på tværs af afdelingerne, holde fælles p-møder, sociale arrangementer, skovuger for alle de kommende skolebørn, samt andre fælles tiltag, hvor der er fokus på udvikling, faglighed og vidensdeling, men også mulighed for at hygge sig og mødes med de kollegaer man ikke ser til dagligt.

Distriktets udgangspunkt er systemisk, og vi har ambitioner om at arbejde neuroaffektivt. Sammen afholder vi workshops, uddannelsesdage og kurser med fokus på at blive bedre pædagoger.

Vil du vide mere

For yderligere oplysninger om stillingen kan kontakte Distriktsleder Anette Lykke på telefon 4477 1848 eller distriktets souschef Christel Faaborg på telefon 4477 1639.

Det vil efter aftale være mulighed for at besøge institutionen.

Læs mere om Ballerup Kommune som arbejdsplads på job.ballerup.dk

[Du kan her se stillingsbeskrivelser for dagtilbud](#)

[Du kan her læse mere om, hvordan det er at arbejde som pædagog i Ballerup Kommune](#)

Ansættelsesproces og løn

Ansættelsesdatoen er den 1. maj 2025, eller hurtigst muligt.

Der vil blive afholdt samtaler den 23. april om formiddagen og 2. samtale den 28. april om formiddagen.

Stillingen er som udgangspunkt på 37 timer og er en fast stilling

Vi indhenter referencer.

Ansøgningsfrist: den 22. marts 2025.

Vi tilbyder løn og ansættelsesvilkår ifølge gældende overenskomst efter principper om lokal løndannelse og efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Vi indhenter straffe- og børneattester.

Ballerup Kommune har indført røgfri arbejdstid. [Læs mere her.](#)

Vi ser mangfoldighed som en styrke. Derfor opfordrer vi alle uanset køn, alder, handicap, religion, seksuel orientering eller etnisk baggrund til at søge job hos os.

Send din ansøgning online. Klik på "Ansøg" nedenfor og vedhæft din ansøgning, CV og uddannelsesbevis.

Vi glæder os til at møde dig.