

Socialfaglig jobformidler til Team Forebyggelse og Tryghed

Ønsker du et spændende job inden for det kriminalitetsforebyggende område, hvor du i samarbejde med dine engagerede og fagligt dygtige kollegaer er med til at sætte retningen for den kriminalitetsforebyggende indsats. Så er det dig vi mangler som jobformidler i Team Forebyggelse og Tryghed i Ballerup Kommune.

Vi søger nemlig en socialfaglig jobformidler til arbejdet med bande- og rockermedlemmer, borgere med tung kriminalitetsidentitet, borgere med truende adfærd og borgere der selv er truet samt Exit, God Løsladelse og Antiradikalisering. Vi søger en medarbejder der kan arbejde med kriminalitetsforebyggende og resocialiserende indsatser for borgere over 18 år.

På baggrund af beskæftigelseslovgivning og tværfagligt samarbejde med interne og eksterne partnere sikrer Forebyggelse og Tryghed, at borgere, der ønsker en resocialiserende indsats med fokus på arbejde og uddannelse som endemål tilbydes meningsfulde forløb.

Sammen med resten af teamet bliver din opgave at sikre, at endnu flere borgere får en plads på arbejdsmarkedet. Indsatsen tager udgangspunkt i borgerens egne ressourcer, ønsker og interesser, sammenholdt med mulighederne på det lokale arbejdsmarked.

Du skal have mod på at udvide myndighedsopgaven, med de indsatser opgaven kalder på. Du skal derfor være klar på både at opsøge, iværksætte og følge op på virksomhedsrettede indsatser, samt lave socialt arbejde, når opgaven kalder på det. Der er mulighed for at forme stillingen sammen med det eksisterende team.

Ballerup Kommune er langt med sammenhængende borgerforløb – og i de tværgående teams vil du blive en del af et kollegialt fællesskab på tværs af hele kommunen. Som et led i din ansættelse vil du både blive undervist og trænet i at indgå i et tværgående og tværfagligt team. Derudover vil du blive klædt på til at varetage en tovholder funktion – for herigennem at sikre én fælles plan for borgeren, på tværs af kommunens forvaltninger.

Dine vigtigste opgaver

- Hjælpe borgerne i deres jobsøgning og motivere dem til at tage ejerskab i processen
- Kontakte virksomheder for etablering af småjobs og virksomhedspraktikker
- Holde hyppige og jobrettede samtaler med borgerne
- Følge op og beskrive borgernes ansættelser i småjobs, løntilskud eller virksomhedspraktikker
- Arbejde koordinerende og tværfagligt med de med borgere, der har komplekse udfordringer, hvor du har blik for borgerens beskæftigelsesmæssige, helbreds-mæssige og sociale situation – og for at inddrage relevante samarbejdspartnere (fx misbrugscenter, socialområdet m.fl.).

Dine kompetencer

- Du er af den overbevisning, at alle kan bidrage på arbejdsmarkedet, og du har erfaring med at få borgere i en udsat position, ind på arbejdsmarkedet
- Du har en ro i dig når borgere kan blive frustreret over deres situation
- Du er måske uddannet i vredeshåndtering
- Du har en uddannelsesbaggrund inden for det socialfaglige område, fx socialrådgiver eller socialformidler
- Du har relevant erfaring inden for beskæftigelsesområdet
- Du har kendskab til arbejdsmarkedet og beskæftigelseslovgivningen
- Du formår at se sammenhænge og italesætte borgerens ressourcer samt virksomhedernes behov
- Du har evnen til at organisere, strukturere og planlægge opgaverne systematisk
- Du prioriterer et højt niveau af dokumentation og datadisciplin
- Du har gode relationelle og tillidsskabende kompetencer
- Du arbejder i høj grad tværfagligt og tværsektorielt
- Du har erfaring med at anvende fagsystemerne på beskæftigelsesområdet. Vi arbejder med FASIT, VITAS og SBSYS
- Du har kørekort.

Det får du hos os

- Et spændende og udfordrende job

- Engagerede og dygtige kolleger
- En arbejdsplads, hvor vidensdeling og arbejdsglæde har høj prioritet
- En arbejdsplads med plads til mangfoldighed og humor
- Løbende systematisk sagsgennemgang med teamleder eller fagkonsulent
- En arbejdstid på 37 timer ugentlig med flekstidsordning.

Hvem er vi

Du bliver en del af Center for Social- og Arbejdsmarked, hvor du refererer til teamleder for Forebyggelse og Tryghed. Afsnittet dækker bl.a. Borgerservice, Ydelser, Pension, Sygedagpenge og CPR og Kontrol. Afsnittet består af en afsnitsleder, fire teamledere, en jurist, to fagkonsulenter og ca. 75 medarbejdere.

Vi er en afdeling med høj faglighed og fokus på fortsat udvikling af vores kerneopgave. Vi trives med en travl hverdag. Vi lægger vægt på at sikre et arbejdsmiljø, hvor vi udvikler os fagligt og personligt i samspil med hinanden.

Vi arbejder i storrumskontor med aktivitetsbaseret indretning og clean desk princip.

Du bliver en del af et engageret og ambitiøst center, hvor du kan forvente kollegial og ledelsesmæssig sparring og støtte. Stillingen lægger op til, at du er god til at arbejde på tværs og udvikler indsats og tilbud til gavn for fælles borgere og virksomheder.

I Ballerup kommune arbejder vi målrettet efter at indfri ambitionerne i Vision 2029 samt vores fælles beskæftigelsesstrategi.

Teamet består af myndighedsrådgivere for den kriminalitetsforebyggende og resocialiserende indsats for borgere over 18 år. På baggrund af beskæftigelseslovgivning og tværfagligt samarbejde med interne og eksterne partnere, tilbydes borgere, der ønsker en resocialiserende indsats med fokus på arbejde og uddannelse som endemål, meningsfulde forløb. Derudover sikres at retten til hjælp følges af pligten til at yde.

Samt SSP, som er en netværksarbejdsmetode, hvor man løser opgaver lokalt og samarbejder med de unge, deres forældre og lokale og centrale aktører om tiltag, der kan forebygge og i mange tilfælde bryde børn og unges risikoadfærd i skolen, fritidslivet og i lokalområderne. SSP består af tre SSP-konsulenter.

Derudover består teamet også af tre kriminalitetsforbyggende myndighedsrådgivere til unge u. 18 år, som arbejder målrettet efter serviceloven med at understøtte de unge, som er i eller på kanten af en kriminel løbebane. Alt foregår i en tæt dialog med de unge og deres familier og der tages udgangspunkt i deres ønsker og behov, så der i fællesskab skabes de bedste forudsætninger for at den unge udvikler sig positivt.

Sidst men ikke mindst består er der tilknyttet en virksomhedskonsulent, en fritidsjobskonsulent, en tryghedsmedarbejder og en mentor.

Vil du vide mere

Du kan få mere at vide om stillingen ved at kontakte teamleder Linda Liebst Nielsen på telefon 2360 2358 eller afsnitsleder Maria Mankov på telefon 2399 3543.

Læs mere om Ballerup Kommune som arbejdsplads på job.ballerup.dk

Ansættelsesproces og løn

Ansættelsesdatoen er den 1. oktober 2025.

Vi forventer at holde samtaler mandag den 25. august 2025.

Stillingen er som udgangspunkt på 37 timer og er en fast stilling.

Ansøgningsfrist: 14. august 2025.

Vil tilbyder løn og ansættelsesvilkår ifølge gældende overenskomst efter principper om lokal løndannelse efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Vi indhenter straffe- og børneattester.

Ballerup Kommune har røgfri arbejdstid. [Læs mere her](#)

Vi ser mangfoldighed som en styrke. Derfor opfordrer vi alle uanset køn, alder, handicap, religion, seksuel orientering eller etnisk baggrund til at søge job hos os.

Send din ansøgning online. Klik på "Ansøg" nedenfor og vedhæft din ansøgning, CV og uddannelsesbevis.

Vi glæder os til at møde dig.