

Familie-, anbringelses- og netværkskonsulent til Børne- og ungeafsnittet i Ballerup Kommune

Vil du være med til at udvikle et nyt team af familie-, anbringelses- og netværkskonsulenter, så kig med her. Vi søger en ny kollega med start fra 1. januar 2027, som har lyst til at finde løsninger sammen med børn, familier og deres netværk og samtidig være med til at udvikle et stærkt team.

Vores gode kollega er gået på pension og derfor søger vi dig, der har lyst til og mod på at være med i udviklingen af vores nye team – FAN-teamet. Teamet er en sammenlægning af familie- og netværkskonsulenter, sikkerhedsplanskonsulenter og familieplejekonsulenter.

I børne- og ungeafsnittet har vi igennem nogle måneder arbejdet med en organisationstilpasning, som tilgodeser, at vi igennem de senere år er blevet flere. Der har været behov for en justering, der blandt andet betyder mindre teams, ledelse tættere på og en samling af forskellige understøttende funktioner. For teamet af familie-, anbringelses- og netværkskonsulenter betyder justeringen at de vil indgå i et større team med andre konsulenter, herunder socialfaglige konsulenter, skolekonsulent m.fl. Teamet vil blive et understøttende team for alle børne- og ungerådgivere. Samtidig har vi brudt med den mere klassiske måde at tænke familieplejekonsulentsopgaver på. Med vores nye organisering ønsker vi at vores familie-, anbringelses- og netværkskonsulenter kommer til at arbejde endnu tættere sammen og i nogen grad have et opgavefællesskab.

Teamets opgaver er overvejende at arbejde i komplekse sager med et højt bekymringsniveau, i sager hvor børn er anbringelsestruet eller hvor der er truffet afgørelse om anbringelse. Vores erfaring er at de bedste løsninger for at sikre barnets trivsel og udvikling ofte findes og understøttes i barnets netværk. Derfor vil vi gerne blive endnu bedre til at involvere børnenes og familiernes netværk både før, under og efter en anbringelse.

Derfor søger vi i Børne- og ungeafsnittet en engageret og dedikeret kollega, som i samarbejde med de øvrige faggrupper i afdelingen, samt ledelse skal understøtte vores mission om at integrere netværket som en bæredygtig løsning i barnets liv.

Det vi særligt ønsker at udvikle i det nye team, er vores arbejde med familiernes netværk både forebyggende sager og i anbringelser.

Dine opgaver vil således kunne bestå af

- Udarbejde sikkerhedsplaner i særligt komplekse sager med stor bekymring for børn og unges trivsel
- Afdække netværk i forbindelse med anbringelse og hjemgivelser
- Inddrage netværk i bæredygtige løsninger for familier og børn
- Kortere intensive forløb med fokus på inddragelse af børn og familier (efter Barnets Lov §§ 30 og 32)
- Understøtter at børn kan fastholdes i de almene fællesskaber
- Indgå i tæt samarbejde med børne- og ungerådgiverne
- Godkendelse af netværksplejefamilier
- Understøttelse af netværksplejefamilier

Dine kompetencer

Det er vigtigt, at du har en bred viden og erfaring inden for det børnesociale område. Det vil være en fordel, hvis du har erfaring fra arbejdet med børn i udsatte positioner og at du trives med en høj grad af selvstændighed i din opgaveløsning. Samtidig skal du trives med at samarbejde med andre.

- Du har en socialpædagogisk eller socialfaglig uddannelsesbaggrund og eventuelt en relevant efteruddannelse inden for familiebehandling eller lignende.
- Du ønsker at arbejde involverende og insisterende sammen med familierne.
- Du ser stor værdi i at inddrage familiens netværk.
- Du arbejder systematisk og med tæt opfølgning.
- Du har et solidt kendskab til børne- og familieområdet.
- Du har kendskab til netværksinddragende metoder.
- Du ser en stor værdi i at barnet inddrages i egen sag.
- Du kan lide en afvekslende hverdag og trives, når der er nok at lave.
- Du er holdspiller og ser værdi i samarbejde, dialog og tværfaglige løsninger.
- Du har den robusthed og vedholdenhed, vi ved, det kræver.

Det får du hos os

- En ambitiøs arbejdsplads med højt til loftet
- Krav om høj faglighed
- Kompetenceudvikling
- Høj grad af frihed til kreativ opgaveløsning
- Gode kolleger, der glæder sig til at byde dig velkommen
- Højt humør og gode grin
- En introduktionsplan og en mentor
- Faglig sparring i teamet og med teamleder
- En travl og spændende hverdag
- Ekstern supervision.

Hvem er vi

Sammen med børnene, de unge og deres familier, samarbejdspartnere, netværk og civilsamfundet ønsker vi, at skabe bæredygtige løsninger for udsatte børn og unge. Vi vil hjælpe til at sikre, at vores børn og unge har en oplevelse af, at der er tryghedsskabende voksne i deres liv, så de har mulighed for at indgå i fællesskabet i deres familie, i skolen og i fritiden. Vi tror på, at de rigtige løsninger for vores børn og unge gør, at de sikkert og hurtigt kan komme tilbage til deres hverdag.

Vi arbejder ud fra en fælles børne- og ungepolitik, som er udviklet sammen med Center for Dagtilbud, Skoler og Klub.

Vil du vide mere

Du kan få mere at vide om stillingen ved at kontakte teamleder Camilla Maria Vindfeldt på telefon 2069 1377 eller konsulent Jack Studsgaard på telefon 2274 5675.

Læs mere om Ballerup Kommune som arbejdsplads på job.ballerup.dk

Ansættelsesproces og løn

Ansættelsesdatoen er den 1. januar 2027.

Vi forventer at holde samtaler den 10. november 2026.

Ansøgningsfrist: den 3. november 2026.

Vi tilbyder løn- og ansættelsesvilkår efter overenskomst for Pædagogisk personale i døgninstitutioner og hjemmevejledere i kommunerne og efter overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere i kommunerne.

Ansættelse sker efter principperne om lokal løndannelse og efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Lønintervallet for stillingen som socialrådgiver og socialformidlere er 36.020 kr. - 45.547 kr. pr. måned uden pension ved fuldtidsansættelse (37 timer ugentligt).

Lønintervallet for stillingen som pædagogisk personale i døgninstitutioner og

hjemmevejledere er 34.223 kr. - 44.804 kr. pr. måned uden pension ved fuldtidsansættelse (37 timer ugentligt).

Den endelige løn fastsættes efter forhandling mellem arbejdsgiver og den faglige organisation, der har forhandlingsretten på det relevante overenskomstområde. Lønnen afhænger blandt andet af din uddannelse, dokumenterede anciennitet og kvalifikationer.

Ballerup Kommune har røgfri arbejdstid. Læs mere [her](#)

Vi indhenter børne- og straffeattest.

Vi ser mangfoldighed som en styrke. Derfor opfordrer vi alle uanset køn, alder, handicap, religion, seksuel orientering eller etnisk baggrund til at søge job hos os.

Send din ansøgning online. Klik på "Ansøg" nedenfor og vedhæft din ansøgning, CV og uddannelsesbevis.

Vi glæder os til at møde dig.