

Teamledere til PPR i Ballerup Kommune

Har du høje ambitioner for udviklingen af PPR, og drømmer du om ledelse tæt på praksis?

Vil du være med til at sætte en tydelig retning i samarbejde med dagtilbud og skoler – til gavn for alle børn og unge i Ballerup Kommune?

Vi udvider vores ledelsesteam i PPR-Ballerup og søger derfor to engagerede teamledere til fuldtidsstillinger. Begge stillinger er med tiltrædelse den 1. august 2025 eller snarest muligt derefter. Vi leder målrettet efter to teamledere, som hver især skal varetage ledelsen af et tværfagligt PPR-team tilknyttet pågældende skole-dagtilbuds-distrikt. Teamlederen får det ledelsesmæssige ansvar for omkring 20 engagerede og dygtige medarbejdere. Personalegruppen har forskellige faglige profiler, og tæller psykologer, pædagogiske vejledere, fysio- og ergoterapeuter samt logopæder.

Et PPR i udvikling

PPR-Ballerup står midt i en spændende udvikling, hvor vi med nye projekter og udvidede opgaver har brug for flere hænder og stærk faglig ledelse. Vi er blandt de 10 kommuner, der har modtaget betydelige puljemidler til "flere hænder i PPR". Samtidig er vi del af et nyt 10-årigt samarbejde med Børns Vilkår og to andre kommuner, hvor vi sammen arbejder for at finde løsninger på den stigende mistrivsel og det bekymrende skolefravær blandt børn og unge. Derudover har vi valgt at placere det lettilgængelige behandlingstilbud under Sundhedsloven i PPR, men i tæt tværfagligt samarbejde med resten af Center for Børne- og Ungerådgivning. Som en del af det lettilgængelige behandlingstilbud er vi godt i gang med at implementere STIME.

Dine vigtigste opgaver

Som teamleder i PPR vil du få både fagligt og personalemæssigt ansvar for en større gruppe af PPR-medarbejdere.

Du vil indgå i et tæt samarbejde med ledere fra dagtilbud og skole, og du vil varetage det ansvar at sikre koordinering, planlægning og faglig sparring i både drift og udvikling. Du skal bidrage til at udvikle og implementere indsatser, sikre tydelig kommunikation og skabe overblik i en kompleks hverdag. Desuden forventes du at indgå i tværgående samarbejder med både interne og eksterne aktører, og være med til at understøtte kvaliteten i PPR's samlede indsats.

Konkret ser dine opgaver således ud:

- **Personaleledelse** – herunder sagssparring, daglig drift og prioritering af opgaver, sikre et godt arbejdsmiljø og skabe retning for den fælles strategi. Herunder vores FUR-strategi for fastholdelse, uddannelse og rekruttering
- **Faglig ledelse** af en faggruppe: skabe tydelige arbejdsgange i faggruppen, understøtte faggruppens bevægelser og fokusområder samt bistå den monofaglige udvikling
- **Understøtte bevægelsen** af et "PPR-tættere på praksis" – i tråd og overensstemmelse med Børn- og ungepolitikken
- **Fagligt fyrtårn** i et PPR i bevægelse, hvor større projekter og indsatser skal understøtte skoler og daginstitutioners arbejde med at sikre gode fællesskaber og deltagelsesmuligheder for alle børn i Ballerup
- **Lede organisatoriske forandringer**, hvor PPR skal tættere på praksis og understøtte direkte og indirekte i arbejdet med dagtilbud, skoler og klubber 0-18 år.

Dine kompetencer

Vi søger en leder med solid erfaring fra PPR-området og med indgående kendskab til de mangeartede opgaver og lovgivning, der følger med. Du har en stærk pædagogisk, psykologisk og didaktisk faglighed. Du har en relevant uddannelse – som psykolog, lærer, logopæd eller anden relevant professionsbachelor eller akademisk uddannelsesmæssig baggrund. Det er en fordel, hvis du har en lederuddannelse – eller lyst til at påbegynde en.

Vi forestiller os, at du har erfaring med følgende:

- PPR-ledelse eller ledelse fra en politisk ledet organisation
- Tværfagligt samarbejde på flere niveauer
- Solid erfaring i arbejdet med børn og unge i udsatte positioner.

Som person har du en motiverende og anerkendende tilgang, og du formår at skabe følgeskab og arbejdsglæde omkring dig.

- Du evner at omsætte strategiske mål til meningsfuld praksis, hvor du anser en tydelig kommunikation og faglig argumentation som værdifuldt
- Du sætter faglig kvalitet højt, og har lyst til at understøtte medarbejdernes faglige og professionelle udvikling
- Du arbejder analytisk, er god til at skabe overblik og har en naturlig interesse i at finde

løsninger i fællesskab.

- Du understøtter en faglig stærk opgaveløsning, arbejder dataorienteret med mod til at udfordre antagelser
- Du leder ud fra børn- og unges værdier og kan videreføre igangsatte indsatser
- Du sætter pris på et godt arbejdsmiljø og bidrager aktivt til det.

Det får du hos os

Du bliver en del af et velfungerende og engageret ledelsesteam med fire andre teamledere og en afdelingsleder. Du får et nært samarbejde med både centerchef og øvrige ledere i C-BUR, og du indgår i kommunens samlede tværgående ledelsessamarbejde på børne- og ungeområdet. Hos os får du lov til at være med til at sætte retning og udvikle faglige indsatser i en praksisnær organisation i bevægelse, med projekter som et Partnerskabsaftalen med Børns Vilkår, udviklingen af vores lettilgængelige behandlingstilbud – *Sammen om psykisk trivsel*, samt arbejdet med at få PPR endnu tættere på praksis. Alt sammen i en kommune, der prioriterer trivsel og udvikling for børn og unge særdeles højt.

Hvem er vi

Center for Børne- og Ungerådgivningen danner rammen for Ballerup Kommunes specialiserede indsatser for børn, unge og familier. Vi arbejder med et helhedsorienteret og inddragende blik på opgaven og har fokus på barnets og familiens perspektiv. I PPR (0-18 år) er vi organiseret med fem teamledere og en afdelingsleder, der tilsammen har ansvar for cirka 80 medarbejdere fordelt på skoler og dagtilbud i kommunen. Vi arbejder tæt sammen med Center for Dagtilbud, Skoler og Klubber, hvilket sikrer os en stærk forankring i det samlede børne- og ungeområde i kommunen.

Vil du vide mere

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte teamleder **Lise Engstrøm** på telefon **44 77 17 84** eller centerchef **Pia Fussing Nielsen** på telefon **21 46 71 61**.

PPR-leder Thea Friborg er midlertidig sygemeldt grundet et længerevarende behandlingsforløb, men vil være deltage i samtalerne.

Du kan læse mere om Ballerup Kommune som arbejdsplads på job.ballerup.dk

Ansættelsesproces og løn

Ansættelsesdatoen er den 1. august 2025 eller snarest derefter.

Vi forventer at afholde 1. samtale **3. juni 2025** (i tidsrummet 12.30-19.30) og 2. samtale **10. juni** (i tidsrummet 12.30-19.30)

Stillingen er som udgangspunktet på 37 timer og er en fast stilling.

Ansøgningsfristen: 28. maj 2025 kl. 12.00.

Vi tilbyder løn og ansættelsesvilkår ifølge gældende overenskomst efter principper om lokal løndannelse og efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Vi indhenter straffe- og eller børneattester.

Ballerup Kommune har røgfri arbejdstid. [Læs mere her](#)

Vi ser mangfoldighed som en styrke. Derfor opfordrer vi alle uanset køn, alder, handicap, religion, seksuel orientering eller etnisk baggrund til at søge job hos os.

Send din ansøgning online. Klik på "Ansøg" nedenfor og vedhæft din ansøgning, CV og uddannelsesbevis.

Vi glæder os til at møde dig.