

Udviklingsorienteret Arbejdsmiljøkonsulent til Organisationsudvikling og Arbejdsmiljø

Vil du arbejde i et team, hvor du er med til at udvikle og understøtte det strategiske og operationelle arbejdsmiljøarbejde?

I Ballerup kommune vil vi meget mere på den organisatoriske arbejdsmiljø-dagsorden. Derfor udvider vi og er på udkig efter en ny kollega til vores team for Organisationsudvikling og Arbejdsmiljø.

Stillingen er en fast stilling på fuld tid. Du får din daglige gang på Ballerup Rådhus, og du får mulighed for at komme ud i organisationen på kommunens mange arbejdspladser.

Dine nærmeste kolleger bliver i team Organisationsudvikling og Arbejdsmiljø, som blandt andet arbejder med ledelses- og organisationsudvikling, rekruttering og onboarding, arbejdsmiljø, kompetenceudvikling og MED-samarbejde.

Du får 37 gode kolleger i hele afsnittet for HR og Organisationsudvikling, som har forskellige uddannelsesbaggrunde, kompetencer og opgaver. Det giver et dynamisk arbejdsmiljø og et helhedsblik på vores opgaver, som bidrager til de gode løsninger for organisationen – og i sidste ende for vores borgere i Ballerup Kommune.

Teamets opgaver centrerer sig især om kommunens vigtige strategi for Fastholdelse, Uddannelse og Rekruttering (FUR).

Stillingen rummer en bred opgavesammensætning med både udviklings- og driftsopgaver på arbejdsmiljøområdet. Der vil være opgaver der indebærer fagligt ansvar som tovholder og opgaver hvor du er bidragsyder og deltager i arbejdsgrupper med din arbejdsmiljøfaglighed.

Dine vigtigste opgaver

- Ansvar for udvikling og implementering af en ny og struktureret sygefraværsindsats i samarbejde med nærmeste kolleger, ledere og medarbejdere på kommunens arbejdspladser
- Bidrage i udvikling, planlægning og gennemførelse af ny supplerende arbejdsmiljøuddannelse
- Bidrage i udvikling og i forebyggelsesindsatser på arbejdsskadeområdet (arbejdsulykker)
- Medansvar for valg til MED og arbejdsmiljøorganisationen samt rådgive organisationen i kommunens MED aftale
- Ansvar for sundhedsfremmende tilbud i organisationen, fx aftale nye medarbejdertilbud
- Bidrage i understøttelsen af arbejdsmiljøorganisationen, bl.a. udvikling og implementering af nyhedsbrev
- Rådgive og sparre med ledere og arbejdsmiljøorganisationen i både det fysiske og psykiske arbejdsmiljøarbejde, herunder faciliterer dialoger på arbejdspladser fx i samarbejdsudfordringer, konflikter, trivselsudfordringer, forandringsprocesser m.m.
- Deltage i planlægning og gennemførelse af arbejdspladsvurdering (APV) og social kapital måling samt i de opfølgende handleplansdialoger med ledelser og arbejdsmiljøorganisationen
- Deltage i tværfaglige opgaver i teamet, fx delindsatser i FUR strategien, herunder udvikling af ledernes psykiske arbejdsmiljø.

Dine kompetencer

Du

- har erfaring med sygefraværsforebyggelse og indsatser på strategisk organisationsniveau og på operationelt arbejdspladsniveau
- har meget gerne konsulenterfaring fra kommune eller region
- har erfaring med undervisning af ledere og arbejdsmiljøorganisationen
- har gerne kendskab til arbejdsskadeområdet, herunder arbejdet med forebyggelsesindsatser
- har erfaring med både det psykiske og fysiske arbejdsmiljøarbejde, herunder rådgivning af ledere samt facilitering af arbejdsmiljødialoger med organisationen
- arbejder helhedsorienteret og har blik for at koordinere og tænke opgaver sammen
- evner at se værdien i at samarbejde med kolleger, der har forskellige faglige baggrunde, og bidrager gerne med egen faglighed ind i samarbejdet.

Det får du hos os

- En stilling i en samarbejdsorienteret organisation med stor mulighed for at sætte dit præg på

retningen og opgaveløsningen på både udvikling og drift

- Stor fleksibilitet og gode rammer for egen planlægning
- En grundig introduktion og onboarding, hvor du får tilknyttet en buddy og en faglig mentor fra teamet
- Et tæt samarbejde med erfarne kolleger, hvor vi er gode til at hjælpe og sparre med hinanden
- Mulighed for at arbejde hjemme, når opgaven tillader det
- En bred kontaktflade med hele organisationen samt eksterne samarbejdspartnere.

Hvem er vi

Teamet

Du og ni andre kolleger udgør sammen team Organisationsudvikling og Arbejdsmiljø og refererer til HR-Chef Kim Fischer Nørbjerg. Teamet forventes yderligere udvidet i begyndelsen af 2026.

Afsnittet

I HR og Organisationsudvikling er vi knap 40 medarbejdere organiseret i forskellige teams. Du bliver en del af et ambitiøst afsnit, som vægter faglighed og arbejdsfællesskab meget højt. Vi er nysgerrige på hinanden og vores forskellige arbejdsfelter, og vi sætter en ære i at skabe de bedste forudsætninger for, at ledere og medarbejdere kan lykkes med deres kerneopgaver. Vi arbejder med hele HR-paletten, dvs. alt inden for HR, rekruttering og onboarding, personalejura, løn og ansættelse, ledelses- og organisationsudvikling, arbejdsmiljø og MED- samarbejde.

Centeret

Center for Politik og Organisation er i alt ca. 90 medarbejdere og består af fire afsnit: Digitalisering, Politisk Sekretariat, Stadsarkivet samt HR og Organisationsudvikling.

Centerets kerneopgave er at skabe værdi for vores borgere og virksomheder ved at understøtte vores organisation og politikere. For at lykkes med det skal vi både understøtte organisationen, udvikle nye løsninger og bidrage til at sætte retningen for organisationen.

Ledelsesgrundlaget

Fire principper fra ledelsesgrundlaget er afsættet for løsningen af centrets kerneopgave:

- Vores stabile drift er fundamentet
- Vi skaber bedre effekter
- Vi udvikler velfærden sammen med andre
- Vores organisation er robust.

Vi lægger stor vægt på det gode arbejdsmiljø og høj grad af fleksibilitet. Som ansat i vores center vil du opleve at der er gode udviklingsmuligheder, frihed til at planlægge og tilrettelægge arbejdet og mulighed for at arbejde hjemmefra, når det er foreneligt med løsning af kerneopgaven.

Ballerup Kommune – en kommune med en vision

Ballerup Kommune har et godt ry, en sund økonomi og et stærkt fokus på det gode samarbejde med borgere, brugere og virksomheder. Vi er en aktiv deltager i udviklingen af hovedstadsregionen og en kommune med blus på kedlerne med et deraf følgende ambitiøst anlægsbudget.

Vi er en kommune i vækst – der bliver 20% flere borgere i kommunen de næste 10 år.

Du kommer til en kommune med tydelige visioner. Kommunalbestyrelsens Vision 2029 sætter fokus på retten til at bidrage og til at være en del af fællesskabet, på samarbejdet med borgere og virksomheder i øjenhøjde og på Ballerup Kommune som et godt sted at leve, bo og arbejde i alle livets faser. Du skal med udgangspunkt i Vision 2029 have lyst til at inddrage borgere, brugere og virksomheder i løsningen af opgaver, og du skal opfatte dette som en del af kerneopgaven. Endelig kommer du til en kommune, som har store ambitioner på klimaområdet, som i høj grad vil smitte af på dagligdagen i hele organisationen.

Vi har en god og tillidsfuld relation mellem politikere og administration.

Vi har en lækker kantine, personaleforening, fitnessrum og desuden en del forskellige medarbejdertilbud.

På Ballerup Rådhus sidder alle i storrumskontorer, der er free seating, og der er en udpræget samarbejdskultur på tværs af centre, ledelser og medarbejdere.

Vil du vide mere

Du kan få mere at vide ved at kontakte arbejdsmiljøkonsulent Allan Jørgensen, på telefon 2069 1330 eller HR Chef, Kim Fischer Nørbjerg på telefon 6138 8806.

Læs mere om Ballerup Kommune som arbejdsplads på job.ballerup.dk

- [Vision 2029](#)
- [Strategi for fastholdelse - uddannelse -rekruttering i Ballerup kommune - juli 2024](#)
- [Lokal MED - aftale](#)
- [Ledelsesgrundlag folder](#)

Ansættelsesproces og løn

Ansættelsesdatoen er 1. januar 2025.

Vi forventer at holde 1. samtalerunde den 12. og 14. november 2025 samt 2. samtalerunde den 17. november 2025. Der vil være case i forbindelse med 2. samtalerunde.

Stillingen er som udgangspunkt på 37 timer og er en fast stilling.

Ansøgningsfrist: 2. november 2025.

Vi tilbyder løn og ansættelsesvilkår ifølge gældende overenskomst efter principper om lokal løndannelse og efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Ballerup Kommune har indført røgfri arbejdstid [Læs mere her](#)

Vi ser mangfoldighed som en styrke. Derfor opfordrer vi alle uanset køn, alder, handicap, religion, seksuel orientering eller etnisk baggrund til at søge job hos os.

Send din ansøgning online. Klik på "Ansøg" nedenfor og vedhæft din ansøgning, CV og uddannelsesbevis.

Vi glæder os til at møde dig.