

Klinisk ansvarlig leder til Korttidspladserne

Har du lyst til at være den ene halvdel af en dualedelse på vores korttidspladser? Brænder du for høj faglig kvalitet, udvikling af sygeplejen og sammenhængende borgerforløb? Har du erfaring med forbedringsarbejde, implementering og faglig ledelse uden formelt personaleansvar – og har du lyst til at være en del af implementeringen af den kommende sundhedsreform? Så er du måske vores nye klinisk ansvarlige leder til Korttidspladserne.

Som klinisk ansvarlig leder indgår du i en dualedelse, hvor den administrative leder har primært ansvar for personaleledelse, bemanning og samarbejde på tværs af kommunen. Du har det overordnede ansvar for den kliniske kvalitet, den faglige udvikling af medarbejderne samt forbedrings- og implementeringsarbejde.

I tæt samarbejde med den administrative leder sikrer du stabil drift, høj faglig kvalitet, sammenhængende borgerforløb og et godt arbejdsmiljø.

Du bliver en del af et lederteam med fire andre lederkolleger, herunder lederne for Genoptræningsenheden og SHS Akutteam. En væsentlig fælles opgave i 2026 bliver implementeringen af sundhedsreformen. Konkret forventes ca. 70 % af de nuværende midlertidige pladser overdraget til regionen og fremover benævnt Sundheds- og omsorgspladser. Medarbejdere – og denne stilling – vil i den forbindelse blive overdraget til regionen pr. 1. januar 2027.

Dine vigtigste opgaver

Faglig udvikling og kvalitet

- Understøtte og udvikle medarbejdernes faglige kompetencer gennem undervisning, sparring, sidemandsoplæring og introduktion.
- Identificere behov for kompetenceudvikling og sikre opfølgning, bl.a. via MySkills.
- Implementere og fastholde nye arbejdsgange, procedurer og instrukser.
- Sikre korrekt og ensartet sygeplejefaglig dokumentation i samarbejde med Nexus-ansvarlige.

Forbedrings- og udviklingsarbejde

- Have ansvar for forbedringstavlemøder.
- Facilitere og deltage i forbedrings- og implementeringsprojekter.
- Arbejde systematisk med data, audit og opfølgning på handleplaner.
- Varetage rollen som UTH-sagsbehandler.

Koordinering og daglig klinisk drift

- Sikre dagligt overblik over kliniske opgaver og rette kompetencer i opgaveløsningen.
- Understøtte prioritering og koordinering af opgaver.
- Indgå i komplekse borgerforløb og have overblik over borgernes samlede forløb.
- Lede triagemøder og deltage i tværfaglige konferencer.
- Samarbejde tæt med terapeuter, visitation, hjemmesygepleje og SHS Akutteam.

Arbejdsmiljø og samarbejde

- Bidrage aktivt til trivsel, godt arbejdsmiljø og høj social kapital.
- Være rollemodel for værdierne tillid, retfærdighed og samarbejde.
- Deltage i TRIO-arbejde, MED-udvalg (som suppleant) og tilsyn.
- Medvirke ved håndtering af klagesager og APV-arbejde i samarbejde med leder og AMR.

Dine kompetencer

- Har dansk autorisation som sygeplejerske.
- Har erfaring med UTH, risikostyring og forbedringsarbejde.
- Gerne har gennemført Forbedringsagentuddannelsen eller tilsvarende.
- Gerne har dokumenteret erfaring med projektledelse eller faglig ledelse.
- Kan varetage komplekse sygeplejeopgaver svarende til kompetenceniveau 3.
- Arbejder sundhedsfremmende, forebyggende og rehabiliterende.
- Har stærke samarbejdsevner og respekt for tværfaglighed.
- Er struktureret, initiativrig og kan drive implementering og opfølgning.
- Har gode IT-kompetencer og arbejder databaseret.
- Kommunikerer anerkendende og kan give konstruktiv feedback.

Det får du hos os

- Du bliver en del af et kompetent team med høj faglighed, god humor og højt til loftet, hvor vi

hjælper hinanden med at lykkes i hverdagen.

- Vi har høj social kapital og et tydeligt fokus på tillid, samarbejde, gensidig respekt og faglig udvikling – med plads til et godt grin.

Hvem er vi

Vi er en afdeling med ca. 50 ansatte bestående af sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter samt fysio- og ergoterapeuter.

Vi har 26 korttidspladser på Lindehaven og 12 pladser på Hold-An Vej.

Borgerne, der visiteres til et midlertidigt ophold, har behov for genoptræning eller vurdering efter hospitalsindlæggelse, aflastning, palliation eller afventer anden bolig eller videre tiltag før udskrivelse til eget hjem.

Borgergruppen er bred og præget af høj grad af komorbiditet, fx diabetes, hjerte-kar-sygdomme og KOL. Det stiller høje krav til personalets faglige kompetencer og nødvendiggør løbende kompetenceudvikling, opfølgning på aftaler, audit og daglig faglig sparring i konkrete borgerforløb.

Vil du vide mere

Du er velkommen til at kontakte Anne-Marie Bergstrøm, leder for lederne af Genoptræningsenheden, Korttidspladserne og SHS Akutteam, på telefon 2498 5347, hvis du vil høre mere om stillingen eller om konsekvenserne af sundhedsreformen.

Funktionsbeskrivelse og kvalitetsstandard for Sundheds- og omsorgspladser 2026 kan eftersendes efter behov.

Læs mere om Ballerup Kommune som arbejdsplads [her](#).

Ansættelsesproces og løn

Ansættelsesdatoen er den 1. april 2026 eller efter aftale.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler den 19. februar og evt. anden uddybende samtale tirsdag den 24. februar 2026.

Stillingen er som udgangspunkt på 37 timer og er en fast stilling.

Ansøgningsfrist: den 11. februar 2026.

Vi tilbyder løn og ansættelsesvilkår ifølge gældende overenskomst efter principper om lokal løndannelse og efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Vi indhenter straffeattest.

Ballerup Kommune har indført røgfri arbejdstid. [Læs mere her](#).

Vi ser mangfoldighed som en styrke. Derfor opfordrer vi alle uanset køn, alder, handicap, religion, seksuel orientering eller etnisk baggrund til at søge job hos os.

Send din ansøgning online. Klik på "Ansøg" nedenfor og vedhæft din ansøgning, CV og uddannelsesbevis.

Vi glæder os til at møde dig.