

Pædagogisk leder til Børnehuset Birkegården

Distrikt Hedegården søger pædagogisk leder til Børnehuset Birkegården

Børnehuset Birkegården søger en ny pædagogisk leder, der med faglighed, tydelighed og evne til at skabe følgeskab vil være med til at videreføre og udvikle det stærke pædagogiske fundament i huset.

Du bliver en del af et velfungerende ledelsesteam og et distrikt, hvor samarbejde, retning og faglighed går hånd i hånd.

Vi er i gang med et generationsskifte i ledelsesteamet i Distrikt Hedegården, hvor to ud af distriktets syv pædagogiske ledere er på vej på efterløn og en har søgt nye veje. Det betyder, at vi søger nye kræfter, som med engagement og faglighed vil være med til at videreføre og videreudvikle det solide pædagogiske og ledelsesmæssige fundament, vi har opbygget gennem årene. Vi ser dette skifte som en spændende mulighed for at bringe nye perspektiver og idéer ind i samarbejdet – i et stærkt fællesskab præget af tillid, faglighed og fælles retning.

Børnehuset Birkegården

Birkegården er et dagtilbud med ca. 22 engagerede medarbejdere fordelt på tre huse, som rummer 36 vuggestuebørn og 60 børnehavebørn. Den fysiske organisering giver mulighed for nærvær og overskuelighed – og vi prioriterer netop det tætte relations arbejde i en struktur, der samtidig muliggør fællesskab og sammenhæng på tværs.

Vi har adgang til naturskønne omgivelser og måske Ballerups bedste legeplads – med bakker, gynger, hytter og plads til motorisk udfoldelse i både styret og fri leg. Udeliv og bevægelse er en naturlig del af vores pædagogiske praksis. I februar 2026 påbegyndes en renovering og udbygning af Birkegården og en kommende leder får mulighed for, at være en del af denne spændende proces.

Personalegruppen i Birkegården

Vores personalegruppe spænder bredt i både erfaring og faglighed, og vi vægter forskellighed som en styrke. Vi har en kultur præget af hjælpsomhed, respekt og høj grad af ansvarsfølelse for både børn og hinanden. Vi støtter hinanden og skaber et arbejdsmiljø, hvor faglig refleksion, humor og nysgerrighed er i spil hver dag.

Vi arbejder tæt sammen om:

- At skabe en tryk og meningsfuld hverdag for børnene
- At styrke forældresamarbejdet gennem åbenhed og tillid
- At udvikle os fagligt gennem videndeling og refleksion
- At bruge vores forskellige kompetencer aktivt i opgaveløsningen
- At sikre struktur, genkendelighed og kvalitet i børnefællesskaberne.

Som leder i Birkegården bliver du en del af en engageret gruppe medarbejdere, der har lyst til at lykkes sammen – og som efterspørger tydelig ledelse, sparring og retning i hverdagen.

To pædagogiske ledere – et stærkt makkerskab

I Birkegården er der to pædagogiske ledere, som arbejder tæt sammen om ledelsesopgaven i huset. Det giver mulighed for faglig sparring, fælles ansvar og bedre fordeling af opgaver – og sikrer samtidig, at ledelsen er synlig og nærværende i hverdagen. De to ledere supplerer og støtter hinanden i både drift, udvikling og personaleledelse, og den tætte dialog skaber tydelighed og retning for hele huset.

Ledelse – en fælles indsats

At være pædagogisk leder i Distrikt Hedegården kræver både fagligt engagement og stærke relationelle kompetencer. Du vil være tæt på praksis i eget Børnehus og i lige så høj grad blive en vigtig del af distriktets fælles ledelsesteam og helhedstænkning. Stillingen rummer derfor både en nærværende opgave i eget børnehus og en aktiv rolle i det brede ledelsesfællesskab på tværs i distriktet. Læs videre og se, om du kan se dig selv i opgaven – og i distriktets fælles pædagogiske og ledelsesmæssige rejse.

Distriktets pædagogiske tilgang

Vi arbejder systemisk og med udgangspunkt i Ballerup Kommunes Børn- og Ungepolitik. Vi øver os i at anvende en Neuroaffektiv tilgang og er inspireret af Theraplay og NUSSA. Det relationelle og det trygge nærvær er fundamentet for vores pædagogik.

Om Distrikt Hedegården

Distriktet består af fire børnehuse og den kommunale dagpleje. Børnehuse og dagpleje har deres særpræg og fordeling af børnegrupper. Vi oplever at det er en styrke at være et fælles distrikt med ca. 90 ansatte og fælles ledelse. Vi profiterer af at kunne holde kurser på tværs af afdelingerne, holde fælles p-møder, sociale arrangementer, skovuger for alle de kommende skolebørn samt andre fælles tiltag, hvor der er fokus på udvikling, faglighed og vidensdeling, men også mulighed for at hygge sig og mødes med de kollegaer man ikke ser til dagligt.

Sammen afholder vi workshops, uddannelsesdage og kurser med fokus på at blive bedre pædagoger.

Forventninger til ledelse

Personlig profil

Du er en engageret ildsjæl med lyst til at "blande dig" i alt hvad der sker i dit børnehus, distriktet og lokalmiljøet. Du er nuanceret, rummelig og interesseret i de mennesker du omgiver dig med, dette såvel børn, forældre og personale. Du ønsker at gøre en positiv forskel i folks liv, understøtte deres ressourcer og går ikke af vejen for at afsøge nye muligheder og udvide grænserne for gængs praksis. Du kan adskille egne værdier fra andres. Relations arbejde falder dig let - du skaber naturligt kontakt til forældre og samarbejdspartnere, er et kendt ansigt i alle kroge af huset og kender børnene ved navn.

Personaleledelse

Som personaleleder er du tillidsvækkende og troværdig. Du har tillid til dine medarbejdere og tager ansvar for det gode arbejdsmiljø. Du har en god balance i mellem at uddelegere og tage ansvar, lytte og sætte retning, se muligheder og "sætte hælen i". Du er god til at skabe samspil mellem de enkelte medarbejdere. Du har fokus på at medarbejderne trives med kerneopgaven og har de nødvendige kompetencer til at kunne løfte opgaven. Du er bevidst om, at du arbejder i en politisk styret organisation og evner at omsætte politiske beslutninger, så de får gennemslagskraft i dit børnehus. Dette er også gældende i forhold til distriktets fælles beslutninger. Du er god til at kommunikere både skriftligt og mundtligt, så du kan formidle og sikre et højt informationsniveau. Du har styr på tingene, har overblik og står for "sikker drift".

Faglig ledelse

Du har et solidt fagligt fundament og er optaget af pædagogisk udvikling. Du mener noget om pædagogik og det gode børneliv og forstår at lede ind i det praktisk pædagogiske felt. Uden at være en fast del af den pædagogiske hverdag, formår du alligevel at være synlig og nærværende. Du skaber, gennem undren og anerkendende spørgsmål, "tilpas forstyrrelser" der er med til at fastholde refleksion og udvikling af praksis.

Distriktsledelse

Du har lyst til, at være "en del af noget større" – et stort fagligt og forpligtende fællesskab hvor du både løfter alene, i flok eller sammen med din ledelsesmæssige makker. Du har som leder et stort råderum i forhold til driften af dit børnehus, men deler stort og småt med distriktslederen og de pædagogiske ledere på de ugentlige ledermøder. Distriktets ledelsesteam arbejder tæt sammen og leder også på tværs af distriktets børnehuse og dagplejen – det betyder at du vil komme omkring i distriktet, "får siddet ved alle kontorborde" og blive inddraget i driften af fællesskabet. Vi elsker at skabe udvikling og er hele tiden nysgerrige på, hvordan vi kan blive bedre. Du kan se kvaliteten i at distriktet har fælles pædagogiske metoder, teori og materialevalg og vil være en aktiv bidrager til den fortsatte udvikling.

For at søge stillingen hos os er det en forudsætning at du har erfaring med 0-5 års området samt personaleledelse.

Vil du vide mere

For yderligere oplysninger om stillingen kan du kontakte:

Distriktsleder Anette Lykke på telefon 4477 1848 eller

Distriktets souschef og pædagogisk leder i Globen Christel Faaborg på tlf. 4477 1639

Pædagogisk leder Birgitte Liliendal på tlf. 4047 6931

Der vil efter aftale være mulighed for at besøge institutionen.

Læs mere om Ballerup Kommune som arbejdsplads på job.ballerup.dk

[Du kan her se stillingsbeskrivelser for dagtilbud](#)

[Du kan her læse mere om, hvordan det er at arbejde som pædagog i Ballerup Kommune](#)

Ansættelsesproces og løn

Ansættelsesdatoen er den 1. januar 2026.

Samtalerne forventes afholdt

1. samtale vil blive afholdt d. 17. november 2025 fra kl. 8.30

2. samtale vil blive afholdt d. 25. november 2025 fra kl. 12.00

Stillingen er som udgangspunkt på 37 timer og er en fast stilling.

Ansøgningsfrist: 17. november 2025.

Vi tilbyder løn og ansættelsesvilkår ifølge gældende overenskomst efter principper om lokal løndannelse og efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Vi indhenter straffe- og børneattester.

Ballerup Kommune har røgfri arbejdstid. [Læs mere her](#)

Vi ser mangfoldighed som en styrke. Derfor opfordrer vi alle uanset køn, alder, handicap, religion, seksuel orientering eller etnisk baggrund til at søge job hos os.

Send din ansøgning online. Klik på "Ansøg" nedenfor og vedhæft din ansøgning, CV og uddannelsesbevis.

Vi glæder os til at møde dig.

