

Leder til Brydehuset – vær med til at sætte retning for rusmiddelområdet i Ballerup

Vil du være med til at sætte retning for rusmiddelområdet i Ballerup? Og vil du lede et stærkt fagligt miljø og samtidig være drivkraft i en organisation i forandring? Som leder af Brydehuset får du ansvaret for 35 dygtige medarbejdere og en teamleder – og du får mulighed for at præge de kommende års udvikling af Ballerup Kommunes rusmiddeltilbud.

Dine vigtigste opgaver

Sammen med din teamleder får du ansvar for at:

- lede, motivere og udvikle medarbejderne i Brydehuset
- styre og følge op på budgettet i samarbejde med kommunens økonomiafdeling
- sikre drift, kvalitet og udvikling af behandlingstilbuddene
- styrke Brydehuset som en attraktiv og konkurrencedygtig leverandør inden for alkohol- og stofbehandling
- skabe stærke samarbejdsrelationer – både i og uden for kommunen
- implementere ny lovgivning og nationale aftaler på området
- spille en aktiv rolle i Center for Social og Arbejdsmarked, hvor du sammen med centerchefen og seks andre afsnitsledere udgør ledergruppen.

Det forventes desuden, at du stiller dig til rådighed som en aktiv medspiller for hele organisationen. Det at tænke i samarbejdsprocesser - internt som eksternt - vil være en kernebestanddel af din arbejdsform.

Dine kompetencer

Vi håber, at du:

- har solid ledelseserfaring – gerne fra rusmiddel-, social- eller sundhedsområdet
- har indsigt i eller interesse for målgruppe og udviklingstendenser
- har stærke samarbejds- og forhandlingsevner
- tænker strategisk og har blik for både drift, økonomi og udvikling
- har en relevant videregående uddannelse – og gerne lederuddannelse
- har en anerkendende og tillidsskabende personlighed
- har en naturlig autoritet
- forstår at få medarbejdere til at agere kompetent og engageret
- er autentisk og besidder en ordentlighed
- kommunikerer tydeligt mundtligt og skriftligt.

Det får du hos os

Du kommer til en kommune med tydelige visioner. Kommunalbestyrelsens Vision 2029 sætter fokus på retten til at bidrage og til at være en del af fællesskabet, på samarbejdet med borgere og virksomheder i øjenhøjde og på Ballerup Kommune som et godt sted at leve, bo og arbejde i alle livets faser.

Brydehuset står over for flere betydningsfulde forandringer i den kommende tid. Forandringer, som du får mulighed for at sætte dit præg på.

Du vil desuden få rigtigt gode muligheder for tværfagligt samarbejde og ledelsesmæssig sparring. Stillingen er organiseret som en afsnitslederstilling, og du vil blive en del af centrets afsnitsledergruppe, hvor du sammen med centerchefen og seks andre afsnitsledere udgør den centrale centerledelse, der skal sikre fælles retning og optimal udnyttelse af centrets mange kompetencer og ressourcer.

Hvem er vi

Brydehuset er Ballerup Kommunes samlede tilbud til borgere med alkohol- og stofrelaterede problematikker – samt deres pårørende. Vi tilbyder rådgivning, behandling og støtte med udgangspunkt i borgerens situation og behov. Med en tværfaglig og helhedsorienteret tilgang arbejder vi for at skabe varige forandringer og øget livskvalitet for den enkelte.

Brydehuset består af cirka 35 dedikerede medarbejdere og en teamleder, som du selv får mulighed for at ansætte.

Du kan læse mere om Brydehuset her: <https://brydehuset.dk/>

Vil du vide mere

Du kan læse meget mere om stillingen i stillingsprofilen, som ligger som bilag til stillingsopslaget.

Har du uddybende spørgsmål, eller ønsker du at høre mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte centerchef Stine Hollendsted på telefon 2143 7798.

Har du spørgsmål til det at være afsnitsleder i Center for Social og Arbejdsmarked, herunder at

indgå i den samlede ledergruppe, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Anne Lund Bækkegård på telefon 2367 4791.

Har du spørgsmål til rekrutteringsprocessen, kan du kontakte rekrutteringskonsulent Erik Sassersen Møller på telefon 2516 9431.

Læs mere om Ballerup Kommune som arbejdsplads på job.ballerup.dk

Ansættelsesproces og løn

Første samtalerunde forventes gennemført fredag d. 14. november i tidsrummet ca. kl. 8:00 - 15:00.

Mellem første og anden samtalerunde gennemfører kandidater til anden samtalerunde to analyser, henholdsvis en intelligens- og færdighedsanalyse og en personanalyse. I tilknytning til analyserne deltager kandidaterne i en personlig samtale med rekrutteringskonsulenten.

Der vil derudover blive fremsendt én eller flere cases forud for anden samtalerunde, hvor kandidaterne i anden samtalerunde præsenterer deres synspunkter på og løsning af casematerialets problemstillinger.

Anden samtalerunde forventes gennemført torsdag d. 20. november i tidsrummet 8:30 – 15:30.

Stillingen er som udgangspunkt på 37 timer og er en fast stilling.

Ansøgningsfrist: 7. november 2025.

Vi tilbyder løn og ansættelsesvilkår ifølge gældende overenskomst efter principper om lokal løndannelse og efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Vi indhenter straffe- og børneattester.

Ballerup Kommune har indført røgfri arbejdstid. [Læs mere her.](#)

Vi ser mangfoldighed som en styrke. Derfor opfordrer vi alle uanset køn, alder, handicap, religion, seksuel orientering eller etnisk baggrund til at søge job hos os.

Send din ansøgning online. Klik på "Ansøg" nedenfor og vedhæft din ansøgning, CV og uddannelsesbevis.

Vi glæder os til at møde dig.

For mere information:

[Stillingsprofil](#)

[C-SA organisationsdiagram](#)

[Vision 2029](#)

[Ballerup Kommunes strategi mod social udsathed blandt voksne](#)

[Strategi for Socialområdet i Ballerup Kommune 2024 - 2026](#)

[Beskæftigelsesstrategi](#)

[Bilag 1 til Beskæftigelsesstrategi](#)

[Bilag 2 til Beskæftigelsesstrategi](#)

[Lokal MED-aftale Ballerup Kommune](#)

[Ledelsesgrundlag for Ballerup kommune](#)

[Budgetaftale 2026](#)