

Teamleder til rådgiverne i Center for Børne- og Ungerådgivning – vi opnormerer på ledelsen

Vi har et stærkt hold af børne- og ungerådgivere, og et stærkt ledelsesteam, men da vi bliver flere rådgivere, skal vi også være en teamleder mere. Skal det være dig?

Familieteamet i Center for Børne- og Ungerådgivning arbejder med at sikre, at de udsatte børn og unge, som vi arbejder med, får lige muligheder for at opnå læring, udvikling og omsorg som andre børn.

Børne- og ungerådgiverne i Familieteamet sidder med alle type sager - fra spædbørn til ungestøtte, fra støttende indsatser til anbringelser, fra økonomisk tilskud til fritidsinteresser til handicapkompenserende ydelser.

Derfor har børne- og ungerådgiverne et stort opgavespænd, som kan være svært, men som giver mening for de børn, unge og familier, vi samarbejder med, da vi på den måde forsøger at undgå unødige rådgiverskifte. Det betyder, at du som teamleder skal kunne se fordelene i den brede myndighedsopgave med udsatte børn, unge og familier og kunne sætte folk i spil på kryds og tværs, så vi hjælper hinanden med den viden og de kompetencer, der er.

Vi arbejder på at understøtte et stærkt fællesskab mellem børne- og ungerådgiverne, så vi sikrer, at vi er et stærkt og kompetent hold, der kan møde familierne og samarbejdspartnerne og at vi kan være dygtige facilitatorer i samarbejdet samtidig med, at vi har et tydeligt fokus på myndighedsarbejdet.

Vi søger en teamleder der sammen med de øvrige tre teamledere skal lede børne- og ungerådgiverne i Familieteamet og modtagelsen. Du skal derfor have lyst til at deles om ansvaret, koordinere, afstemme og åbne dit ledelsesrum op.

Du bliver personaleleder for 1/4 del af medarbejderne. De medarbejdere du skal være personaleleder for, sidder i forskellige distriktsteams og du har den faglige ledelse sammen med de andre teamledere. I deltager derfor altid to ledere på sparrings- og bevillingsmøder og man kan som teamleder godt være leder på en sag, hvor man ikke er personaleleder af den ansvarlige medarbejder.

Teamlederne har hver især fagområder, de er særligt ansvarlige for. Så er du særligt interesseret i eller har erfaring med overgang til voksenområdet og at skabe sammenhængende borgerforløb med de andre velfærdsområder, vil det være et stort plus.

Dine vigtigste opgaver

- Samarbejde om ledelsesopgaven med dine teamledermakkere
- Faglig ledelse af børne- og ungerådgiverne i Familieteamet
- Understøtte den daglige drift med fokus på systematisk sagsarbejde, bevillingspraksis, økonomistyring og sagssparring
- Arbejde systematisk med fortsat implementering af Barnets Lov
- Indgå i samarbejde med de andre områder og centre særligt ift. "sammenhængende borgerforløb"
- Personaleledelse af børne- og ungerådgiverne i Familieteamet
- Sikre et godt arbejdsmiljø.

Dine kompetencer

- Uddannet socialrådgiver eller socialformidler – gerne med erfaring som rådgiver eller leder på det specialiserede børneområde
- Viden om eller erfaring med at bruge LØFT som metode til faglige sparring
- Lederuddannelse eller mod på at tage en
- Gode samarbejdsevner
- Evner at få sat folk og de rette kompetencer i spil
- Kan arbejde struktureret og systematisk med ledelsesopgaverne.

Det får du hos os

- Et afsnit der er godt på vej mod alt det nye
- Et center der arbejder på tværs og ønsker at gøre det endnu mere
- En kommune der er ambitiøs på vegne af de udsatte børn og unge
- Højt humør, fællessang og leg.

Vi har en fantastisk kantine, et kollegafællesskab hvor der både er plads til grin, high-fives og faglige drøftelser.

Vi sidder i åbent kontorlandskab hvor ledere og medarbejdere sidder blandet og vi har en høj grad

af tillid mellem medarbejdere og ledere.

Udover at være på ledelseshold med hinanden og afsnitslederen for Børne- og Ungeafsnittet, vil du også få et tæt samarbejde med lederne i Familiehuset, i PPR og i sundhedsplejen, samt de pædagogiske ledere i daginstitutioner og skoler samt lederne i de øvrige centre i Ballerup Kommune.

I Ballerup Kommune arbejder vi med sammenhængende borgerforløb som metode på tværs af kommunen, hvor vi sikrer koordinering af indsatserne på tværs i de familier, der har kontakt med flere centre. Vi har fokus på at sikre, at familierne oplever koordinering og sammenhæng i de indsatser, de har behov for. Vi samarbejder tværfagligt for at finde løsninger sammen med børnene, de unge og familierne og lader ikke faglige og organisatoriske opdelinger bremse de gode løsninger.

Hvem er vi

I Center for Børn og Ungerådgivning i Ballerup Kommune er vi PPR, Sundhedsplejen, Børne- og ungeafsnittet, Familiehuset og en stab. I alt ca. 240 medarbejdere. Børne- og Ungeafsnittet består af en styrket modtagelse, familieplejekonsulenter, socialfaglige konsulenter og Familieteamet, som består af ca. 65 børne- og ungerådgivere.

I Børne- og Ungeafsnittet har vi fortsat fokus på at implementere Barnets Lov. I den forbindelse er vi bl.a. i fuld gang med at lære endnu mere om hvordan vi inddrager børn og unge bedre. I 2026 starter vi et stort kompetenceforløb op med Børns Vilkår om Børneinddragelse. Vi har herudover organiseret os med faglige sparringsbånd med fokus på anbringelser, handicapkompenserende ydelser, overgang til voksenlivet og skolefravær, hvor vi sætter hver børne- og ungerådgivers særlige interesseområder og kompetencer i spil.

Vi har også fokus på at dygtiggøre os i systematisk sagsarbejde, herunder at udarbejde gode mål og aftaler for indsatserne og i opfølgningen have blik for, hvilken effekt indsatserne har, både fagligt og økonomisk.

Vi arbejder ud fra Ballerup Kommunes Børne- og Ungepolitik.

I Ballerup Kommune mener vi, at de udsatte børn og unge opnår de bedste muligheder for udvikling ved at indgå i bæredygtige fællesskaber. Fællesskaber i skolen, i fritiden og i deres familie. Vi ved, at fællesskabet er vigtigt for, at udsatte børn, unge og familier ikke føler sig alene og at de i fællesskaberne finder muligheder og ressourcer, der kan hjælpe med at bryde isolation og udsathed.

Fællesskabet mellem vores børne- og ungerådgivere er også vigtigt og altafgørende for, at vi kan sikre høj kvalitet og systematik i sagsbehandlingen og sikre, at de formår at være dér, hvor det er svært, sammen med familierne, børnene og de unge – og sammen med dem finde løsninger og veje frem.

Vil du vide mere

Du kan få mere at vide om stillingen ved at kontakte afsnitsleder Karen Frost på telefon 2383 6403 eller teamleder Camilla Vindfeldt på telefon 2069 1377.

Læs mere om Ballerup Kommune som arbejdsplads på job.ballerup.dk

Ansættelsesproces og løn

Ansættelsesdatoen er den 1. marts 2026.

Vi forventer at holde 1. samtaler den 15. januar 2026 og 2. samtaler den 22. januar 2026. Der vil muligvis blive benyttet test mellem samtalerne.

Stillingen er som udgangspunktet 37 timer og er en fast stilling.

Ansøgningsfrist: 11. januar 2026.

Vi tilbyder løn og ansættelsesvilkår ifølge gældende overenskomst efter principper om lokal løndannelse og efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Vi indhenter straffe- og børneattester.

Ballerup Kommune indførte røgfri arbejdstid [Læs mere her](#).

Vi ser mangfoldighed som en styrke. Derfor opfordrer vi alle uanset køn, alder, handicap, religion, seksuel orientering eller etnisk baggrund til at søge job hos os.

Send din ansøgning online. Klik på "Ansøg" nedenfor og vedhæft din ansøgning, CV og uddannelsesbevis.

Vi glæder os til at møde dig.