

Pædagogisk leder til Børnehuset Globen

Pædagogisk leder til Børnehuset Globen i Distrikt Hedegården

Vi står over for et generationsskifte i ledelsesteamet i Distrikt Hedegården, hvor to ud af distriktets syv pædagogiske ledere går på efterløn og en søger nye veje.

Vi søger nye kræfter, som med engagement og faglighed vil være med til at videreføre og videreudvikle det solide pædagogiske og ledelsesmæssige fundament, vi har opbygget sammen. Dette skifte er en spændende mulighed for at bringe nye perspektiver og idéer ind i samarbejdet – i et stærkt fællesskab præget af tillid, faglighed og fælles retning.

Første led i et generationsskifte

Denne stilling som pædagogisk leder i **Globen** er **første mulighed** i forbindelse med det generationsskifte, Distrikt Hedegården står midt i.

Inden længe følger **to yderligere pædagogiske lederstillinger**:

- én i **Børnehuset Birkegården**
- én i **Indslusningsgruppen Sesam**

Hold øje – de næste muligheder slås op **snart**

Børnehuset Globen

Globen er et stort og moderne dagtilbud med plads til 48 vuggestuebørn og 60 børnehavebørn, fordelt på fire vuggestuegrupper og tre børnehavegrupper. Vores fysiske rammer både inde og ude er rummelige, lyse og funktionelle – og giver os rige muligheder for at skabe inspirerende og differentierede læringsmiljøer.

Vi prioriterer, at både leg, bevægelse og kreative aktiviteter får plads i hverdagen – og vi bruger aktivt vores udeområder som en naturlig del af det pædagogiske miljø. Vores praksis er kendetegnet ved nærhed og struktur – med blik for det enkelte barn i fællesskabet.

Vi lægger vægt på et arbejdsmiljø, hvor faglighed, refleksion og samarbejde går hånd i hånd med en varm og åben kultur. Det er vigtigt for os, at vores ledelse er tydelig, tilgængelig og engageret – og at du som leder bidrager til en fælles pædagogisk retning, der skaber tryghed, udvikling og kvalitet i børnelivet.

I Globen møder du en sammensat og fagligt stærk personalegruppe med mange forskellige kompetencer og erfaringer. Vi er cirka 24 faste medarbejdere – herunder pædagoger, pædagogiske assistenter og medhjælpere – fordelt på fire vuggestuegrupper og tre børnehavegrupper. Vi arbejder med udgangspunkt i nærhed og faglig fordybelse i de enkelte grupper, samtidig med at vi arbejder på tværs, hvor det giver mening.

Vi er kendetegnet ved et stærkt kollegialt fællesskab, hvor vi spiller hinanden gode, tager ansvar for kerneopgaven og deler viden og erfaringer. Vi lægger vægt på en respektfuld og åben kultur med plads til forskellighed og faglig refleksion.

Hos os er det naturligt at:

- Samarbejde tæt og fleksibelt i teamet
- Være nysgerrig på egen og andres praksis
- Skabe læringsmiljøer med fokus på både omsorg, leg og udvikling
- Støtte hinanden, både fagligt og menneskeligt
- Vi værdsætter fagligt engagement, mod på udvikling og evnen til at skabe struktur og ro i børnenes hverdag.

Som kommende leder vil du opleve en medarbejdergruppe, der gerne tager ansvar, men også efterspørger tydelighed, retning og sparring i opgaveløsningen.

Globens børne- og forældregruppe afspejler områdets mangfoldighed – og vi ser netop denne forskellighed som en styrke. Vi lægger vægt på et tæt og tillidsfuldt samarbejde med familierne og oplever ofte, at vi bliver inviteret ind i nære relationer. Det giver mulighed for ægte partnerskab om barnets udvikling og trivsel, hvor gensidig respekt og forståelse er i centrum. Vi stiller høje krav til os selv for at sikre nærhed og kvalitet.

To pædagogiske ledere – et stærkt makkerskab

I Globen er der to pædagogiske ledere, som arbejder tæt sammen om ledelsesopgaven i huset. Det giver mulighed for faglig sparring, fælles ansvar og bedre fordeling af opgaver – og sikrer samtidig, at ledelsen er synlig og nærværende i hverdagen. De to ledere supplerer og støtter hinanden i både drift, udvikling og personaleledelse, og den tætte dialog skaber tydelighed og retning for hele huset.

Ledelse – en fælles indsats

At være pædagogisk leder i Distrikt Hedegården kræver både fagligt engagement og stærke relationelle kompetencer. Du vil være tæt på praksis i eget Børnehus og i lige så høj grad blive en vigtig del af distriktets fælles ledelsesteam og helhedstænkning. Stillingen rummer derfor både en nærværende opgave i eget børnehus og en aktiv rolle i det brede ledelsesfællesskab på tværs i distriktet. Læs videre og se, om du kan se dig selv i opgaven – og i distriktets fælles pædagogiske og ledelsesmæssige rejse.

Distriktets pædagogiske tilgang

Vi arbejder systemisk og med udgangspunkt i Ballerup Kommunes Børn- og Ungepolitik. Vi øver os i at anvende en Neuroaffektiv tilgang og er inspireret af Theraplay og NUSSA. Det relationelle og det trygge nærvær er fundamentet for vores pædagogik.

Om Distrikt Hedegården

Distriktet består af fire børnehuse og den kommunale dagpleje. Børnehusene hver har deres særpræg og fordeling af børnegrupper. Vi oplever at det er en styrke at være et fælles distrikt med ca. 90 ansatte og fælles ledelse. Vi profiterer af at kunne holde kurser på tværs af afdelingerne, holde fælles p-møder, sociale arrangementer, skovuger for alle de kommende skolebørn samt andre fælles tiltag, hvor der er fokus på udvikling, faglighed og vidensdeling, men også mulighed for at hygge sig og mødes med de kollegaer man ikke ser til dagligt.

Sammen afholder vi workshops, uddannelsesdage og kurser med fokus på at blive bedre pædagoger.

Forventninger til ledelse

Personlig profil

Du er en engageret ildsjæl med lyst til at "blande dig" i alt hvad der sker i dit børnehus, distriktet og lokalmiljøet. Du er nuanceret, rummelig og interesseret i de mennesker du omgiver dig med, dette såvel børn, forældre og personale. Du ønsker at gøre en positiv forskel i folks liv, understøtte deres ressourcer og går ikke af vejen for at afsøge nye muligheder og udvide grænserne for gængs praksis. Du kan adskille egne værdier fra andres. Relations arbejde falder dig let - du skaber naturligt kontakt til forældre og samarbejdspartnere, er et kendt ansigt i alle kroge af huset og kender børnene ved navn.

Personaleledelse

Som personaleleder er du tillidsvækkende og troværdig. Du har tillid til dine medarbejdere og tager ansvar for det gode arbejdsmiljø. Du har en god balance i mellem at uddelegere og tage ansvar, lytte og sætte retning, se muligheder og "sætte hælen i". Du er god til at skabe samspil mellem de enkelte medarbejdere. Du har fokus på at medarbejderne trives med kerneopgaven og har de nødvendige kompetencer til at kunne løfte opgaven. Du er bevidst om, at du arbejder i en politisk styret organisation og evner at omsætte politiske beslutninger, så de får gennemslagskraft i dit børnehus. Dette er også gældende i forhold til distriktets fælles beslutninger. Du er god til at kommunikere både skriftligt og mundtligt, så du kan formidle og sikre et højt informationsniveau. Du har styr på tingene, har overblik og står for "sikker drift".

Faglig ledelse

Du har et solidt fagligt fundament og er optaget af pædagogisk udvikling. Du mener noget om pædagogik og det gode børneliv og forstår at lede ind i det praktisk pædagogiske felt. Uden at være en fast del af den pædagogiske hverdag, formår du alligevel at være synlig og nærværende. Du skaber, gennem undren og anerkendende spørgsmål, "tilpas forstyrrelser" der er med til at fastholde refleksion og udvikling af praksis.

Distriktsledelse

Du har lyst til at være "en del af noget større" – et stort fagligt og forpligtende fællesskab hvor du både løfter alene, i flok eller sammen med din ledelsesmæssige makker. Du har som leder et stort råderum i forhold til driften af dit børnehus, men deler stort og småt med distriktslederen og de pædagogiske ledere på de ugentlige ledermøder. Distriktets ledelsesteam arbejder tæt sammen og leder også på tværs af distriktets børnehuse og dagplejen – det betyder at du vil komme omkring i distriktet, "får siddet ved alle kontorborde" og blive inddraget i driften af fællesskabet. Vi elsker at skabe udvikling og er hele tiden nysgerrige på, hvordan vi kan blive bedre. Du kan se kvaliteten i at distriktet har fælles pædagogiske metoder, teori og materialevalg og vil være en aktiv bidrager til den fortsatte udvikling.

For at søge stillingen hos os er det en forudsætning at du har erfaring med 0-5 års området samt personaleledelse.

Vil du vide mere

For yderligere oplysninger om stillingen kan du kontakte Distriktsleder Anette Lykke på telefon 4477 1848 eller distriktets souschef og pædagogisk leder i Globen Christel Faaborg på tlf. 4477 1639.

Der vil efter aftale være mulighed for at besøge institutionen.

Læs mere om Ballerup Kommune som arbejdsplads på job.ballerup.dk

Ansættelsesproces og løn

Ansættelsesdatoen er den 1. januar eller hurtigst muligt herefter.

Samtaler afholdes i uge 51.

Stillingen er som udgangspunkt på 37 timer og er en fast stilling.

Ansøgningsfrist: 12. december 2025.

Vi tilbyder løn og ansættelsesvilkår ifølge gældende overenskomst efter principper om lokal løndannelse og efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Vi indhenter straffe- og børneattester.

Ballerup Kommune har røgfri arbejdstid. [Læs mere her](#)

Vi ser mangfoldighed som en styrke. Derfor opfordrer vi alle uanset køn, alder, handicap, religion, seksuel orientering eller etnisk baggrund til at søge job hos os.

Send din ansøgning online. Klik på "Ansøg" nedenfor og vedhæft din ansøgning, CV og uddannelsesbevis.

Vi glæder os til at møde dig.

