

Strategisk og udviklingsorienteret leder til Brydehuset – Ballerup Kommunes rusmiddelcenter

Vil du stå i spidsen for et misbrugscenter i udvikling – og være med til at sætte retning for fremtidens alkohol- og stofbehandling i Ballerup Kommune?

I Brydehuset får du ansvaret for et komplekst og vigtigt område med betydelige udviklingsmuligheder.

Du får samtidig en tæt sparringspartner i en teamleder, som du også får mulighed for at ansætte.

Du indgår i centerledelsen for Center for Social og Arbejdsmarked og får en central rolle i den samlede strategiske udvikling af centret.

Du får et strategisk og udviklingsorienteret lederjob

Vi søger en leder, der kan arbejde strategisk med både drift, udvikling og den faglige retning for Brydehuset.

Du skal kunne identificere og udnytte potentialerne på misbrugsområdet – både internt og i samarbejde med omverdenen.

Du vil blandt andet få en central rolle i at styrke og udvikle samarbejdet med:

- Psykiatrien og socialpsykiatrien
- Beskæftigelsesområdet
- De kommuner, der køber tilbud i Brydehuset.

Vi søger en leder, som har mod på at tænke nyt – fx gennem udvikling af online alkoholbehandling, øget tilgængelighed og stærke tværgående forløb, der skaber større værdi for borgerne.

Dine vigtigste opgaver

Sammen med din teamleder får du ansvar for at:

- Stå i spidsen for den daglige personaleledelse, faglige udvikling og trivsel
- Sikre drift, kvalitet og løbende udvikling af behandlingstilbuddene
- Styrke Brydehusets position som en attraktiv og professionel samarbejdspartner
- Arbejde strategisk med økonomi og budget
- Implementere ny lovgivning og nationale aftaler
- Drive et stærkt tværgående samarbejde – både internt i kommunen og eksternt.

Du bliver en aktiv del af centerledelsen i Center for Social og Arbejdsmarked, hvor du – sammen med centerchef og afdelingsledere – sikrer fælles retning og optimal brug af centrets ressourcer og kompetencer.

Dine kompetencer

Vi forventer, at du:

- Har solid ledelseserfaring – gerne fra rusmiddel-, social, beskæftigelse- eller sundhedsområdet
- Har indsigt i eller interesse for målgruppen og udviklingstendenser på området
- Tænker strategisk og kan balancere drift, økonomi og udvikling
- Er stærk i samarbejde, relationer og forhandling
- Har relevant videregående uddannelse (gerne med lederuddannelse)
- Leder anerkendende, tillidsfuldt og tydeligt
- Har gennemslagskraft, autenticitet og ordentlighed
- Formår at skabe følgeskab og engagement blandt medarbejdere
- Kommunikerer klart – både skriftligt og mundtligt.

Det får du hos os

Du bliver en del af en kommune med tydelige visioner og et stærkt værdigrundlag. Vision 2029 understreger blandt andet retten til at bidrage, stærke fællesskaber og samarbejde i øjenhøjde. Brydehuset står over for væsentlige forandringer, som du får stor indflydelse på at forme. Du får desuden:

- Gode muligheder for udvikling af både dig selv og organisationen
- Tæt ledelsesmæssig sparring
- Et stærkt tværfagligt miljø
- En engageret medarbejdergruppe på ca. 35 ansatte samt en teamleder.

Hvem er vi

Brydehuset er Ballerup Kommunes samlede tilbud til borgere med alkohol- og stofrelaterede

problematikker og deres pårørende. Vi arbejder ud fra en helhedsorienteret, tværfaglig tilgang og skaber varige forandringer for den enkelte borger gennem rådgivning, behandling og støtte. Brydehuset består af ca. 35 medarbejdere og en teamleder.

Vil du vide mere

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte:

- *Centerchef Stine Hollendsted*, tlf. 21 43 77 98
- *Afsnitsleder Anne Lund Bækkegård*, tlf. 23 67 47 91 (om rollen som afsnitsleder og centerledelse)
- *Rekrutteringskonsulent Erik Sassersen Møller*, tlf. 25 16 94 31 (om rekrutteringsprocessen)

Læs mere om Ballerup Kommune som arbejdsplads på job.ballerup.dk

Ansættelsesproces og løn

Ansættelsesdatoen er den 1. april 2026.

Stillingen er på 37 timer og er en fast stilling.

Første samtalerunde forventes gennemført mandag d. 26. januar 2026 i tidsrummet ca. kl. 8:30 - 16:00.

Mellem første og anden samtalerunde gennemfører kandidater til anden samtalerunde to analyser, henholdsvis en intelligens- og færdighedsanalyse og en personanalyse. I tilknytning til analyserne deltager kandidaterne i en personlig samtale med rekrutteringskonsulenten.

Der vil derudover blive fremsendt én eller flere cases forud for anden samtalerunde, hvor kandidaterne i anden samtalerunde præsenterer deres synspunkter på og løsning af casematerialets problemstillinger.

Anden samtalerunde forventes gennemført onsdag d. 11. februar i tidsrummet 12:00 – 19:30.

Ansøgningsfrist: 18. januar 2026.

Vi tilbyder løn og ansættelsesvilkår ifølge gældende overenskomst efter principper om lokal løndannelse og efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Vi indhenter straffeattest.

Ballerup Kommune har indført røgfri arbejdstid. [Læs mere her.](#)

Vi ser mangfoldighed som en styrke. Derfor opfordrer vi alle uanset køn, alder, handicap, religion, seksuel orientering eller etnisk baggrund til at søge job hos os.

Send din ansøgning online. Klik på "Ansøg" nedenfor og vedhæft din ansøgning, CV og uddannelsesbevis.

Vi glæder os til at møde dig.

For mere information:

[Stillingsprofil](#)

[C-SA organisationsdiagram](#)

[Vision 2029](#)

[Ballerup Kommunes strategi mod social udsathed blandt voksne](#)

[Strategi for Socialområdet i Ballerup Kommune 2024 - 2026](#)

[Beskæftigelsesstrategi](#)

[Bilag 1 til Beskæftigelsesstrategi](#)

[Bilag 2 til Beskæftigelsesstrategi](#)

[Lokal MED-aftale Ballerup Kommune](#)

[Ledelsesgrundlag for Ballerup kommune](#)

[Budgetaftale 2026](#)